

BPR Pantura

PT. BPR PANTURA ABADI

2019 ANNUAL REPORT

Member of



DAFTAR ISI

I.	Pendahuluan	1
II.	Informasi Umum	2
A.	Susunan Pengurus dan Pejabat Eksekutif	2
1.	Erny Utama	2
2.	Kartika Dewi	2
3.	Henry Chandra	3
4.	Prophet Sihombing	3
5.	Tri Waluyoningsih	3
6.	Teti Oliawati	3
7.	Trisnawati	3
8.	Sri Irawati	4
B.	Kepemilikan	4
C.	Perkembangan Usaha BPR	4
1.	Riwayat Singkat PT. BPR Pantura Abadi	4
2.	Perkembangan dan Pertumbuhan	5
3.	Rasio Keuangan	5
4.	Kualitas Aktiva Produktif	7
D.	Strategi dan Kebijakan Manajemen	7
E.	Laporan Manajemen Tentang Penerapan Good Corporate Governance	8
F.	Laporan Manajemen	8
1.	Struktur Organisasi	8
2.	Maksud dan Tujuan	8
3.	Teknologi Informasi	9
4.	Perkembangan dan Target Pasar	9
5.	Jumlah, Jenis, dan Lokasi Kantor	9
6.	Kerjasama Dengan Bank Lain	9
7.	Kepemilikan Saham Bank Pada Direksi dan Komisaris	9
8.	Sumber Daya Manusia (SDM)	9
9.	Kebijakan Remunerasi	10
III.	Laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi (Terlampir)	11
IV.	Opini Dari Akuntan Publik	12
V.	Pengungkapan Lainnya (Disclosure) Informasi (Terlampir)	13

I. Pendahuluan

PT. BPR Pantura Abadi berkomitmen untuk selalu senantiasa meningkatkan layanan kepada nasabahnya dengan kualitas yang terbaik, sehingga PT. BPR Pantura Abadi pada tahun 2019 dapat tumbuh dan berkembang dengan hasil kinerja keuangan yang baik dan positif terhadap neraca dan laba rugi. Dengan demikian PT. BPR Pantura Abadi sejalan dengan Visi dan Misi yaitu menjadi BPR yang dikagumi dengan tumbuh kembang, sehingga memberikan hasil terbaik bagi pemangku kepentingan.

Laporan Tahunan 2019 dimaksudkan untuk menggambarkan PT. BPR Pantura Abadi dari sisi kepengurusan, kepemilikan, perkembangan usaha dengan menampilkan ikhtisar keuangan tahun 2019, program kerja BPR, dan strategi kebijakan manajemen serta pelaksanaan Tata Kelola.

Untuk mendukung Laporan Tahunan ini, PT. BPR Pantura Abadi telah menunjuk Kantor Akuntan Publik Rama Wendra sebagai auditor eksternal atas laporan keuangan tahun buku 2019. Laporan hasil pemeriksaan oleh KAP secara lengkap akan disertakan sebagai lampiran dari laporan Tahunan ini.

Dengan hasil yang baik di tahun 2019, PT. BPR Pantura Abadi akan terus menjalin kerjasama bersama para nasabah loyalitasnya, bertumbuh bersama dan berkelanjutan serta berjangka panjang, sehingga pada akhirnya akan terus mampu mendukung kesejahteraan masyarakat sekitar PT. BPR Pantura Abadi.

II. Informasi Umum

A. SUSUNAN PENGURUS DAN PEJABAT EKSEKUTIF

Berdasarkan Surat Keputusan Bank Indonesia No. S-332/KR.0211/2019, tanggal 13 November 2019 perihal perubahan susunan pengurus, dan akte notaris Vincent Sugeng Fajar, S.H, M.Kn, No. 47, tanggal 18 Oktober 2019 yang telah diterima dan dicatat di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan No. AHU-AH.01.03-0348353, tanggal 21 Oktober 2019, maka susunan pengurus PT. BPR Pantura Abadi dan pejabat eksekutif saat ini adalah sebagai berikut:

Pengurus

NO.	JABATAN	NAMA
1	Komisaris Utama	Erny Utama
2	Komisaris	Kartika Dewi
3	Direktur Utama	Henry Chandra
4	Direktur Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan	Prophet Sihombing

Pejabat Eksekutif

NO.	JABATAN	NAMA
1	Pemimpin Cabang	Tri Waluyoningsih
2	Manager Operasional	Teti Oliawati
3	PE Audit Intern	Trisnawati
4	PE Kepatuhan dan Manajemen Risiko	Sri Irawati
5	PE APU-PPT	Sri Irawati

RIWAYAT HIDUP PENGURUS DAN PEJABAT EKSEKUTIF

1. Erny Utama

Komisaris Utama

Lahir di Jakarta tahun 1946, dengan pendidikan terakhir di Universitas Trisakti tahun pada tahun 1967. Pengalaman di bidang perbankan kurang lebih selama 17 tahun di Hagabank dengan terakhir menjabat sebagai Direktur. Pada tahun 2009 bergabung dengan BPR Gamon (dahulu BPR Bhakti Perpensi) sebagai Komisaris Utama dan terakhir menjabat sebagai Komisaris Utama di PT. BPR Pantura Abadi sejak tahun 2012.

2. Kartika Dewi

Komisaris

Lahir di Tegal tahun 1955 dengan pendidikan terakhir di Akademi Sekretaris Management Indonesia (ASMI) pada tahun 1976. Pengalaman di bidang perbankan selama 13 tahun di

INFORMASI UMUM

Bank Danamon dan 19 tahun di Hagabank dengan terakhir menjabat sebagai Pemimpin Wilayah. Pada tahun 2008 bergabung dengan BPR Gamon (dahulu BPR Bhakti Perpensi) sebagai Komisaris. Menjabat sebagai Komisaris PT. BPR Pantura Abadi sejak tahun 2012.

3. Henry Chandra

Direktur Utama

Lahir di Lebak tahun 1981, dengan pendidikan terakhir di Universitas Bina Nusantara pada tahun 2004. Pengalaman di bidang perbankan selama 5 tahun di Hagabank dan 2 tahun di Bank Index Selindo dengan terakhir menjabat sebagai Account Officer. Pada tahun 2009 bergabung dengan BPR Gitamakmur Utama sebagai Manager Operasional dan menjabat sebagai Direktur pada tahun 2011. Pada tahun 2018 bergabung dengan BPR Pantura Abdi sebagai Direktur Utama.

4. Prophet Sihombing

Direktur

Lahir di Tanah Jawa tahun 1964, dengan pendidikan terakhir di UPN Veteran Yogyakarta pada tahun 1990. Pengalaman di bidang perbankan selama 14 tahun di Bank Asiatic dengan terakhir menjabat sebagai Kabag Kredit dan 3 tahun di BPR Gamon (dahulu BPR Bhakti Perpensi) dengan terakhir menjabat sebagai Direktur. Pada tahun 2011 bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai Direktur.

5. Tri Waluyoningsih

Pemimpin Cabang

Lahir di Tegal tahun 1972, dengan pendidikan terakhir di Akademi Akuntansi Jendral Gatot Soebroto Jakarta pada tahun 1993. Memulai karir di bidang perbankan di BPR Varia Central Artha menjabat sebagai staff accounting selama 6 tahun. Bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi pada tahun 2009 sebagai Manager Operasional dan menjabat sebagai Pemimpin Cabang sejak April tahun 2014.

6. Teti Oliawati

Manager Operasional

Lahir di Cirebon tahun 1973, dengan pendidikan terakhir di SMEAN Cirebon pada tahun 1991. Pengalaman di bidang perbankan sejak bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai staff operasional pada tahun 1994 dan menjabat sebagai Manager Operasional sejak bulan Agustus tahun 2014.

7. Trisnawati

PE. Audit Intern

Lahir di Karawang tahun 1974, dengan pendidikan terakhir di ASMI Pulamas Jakarta Timur pada tahun 1996. Pengalaman di bidang perbankan sejak bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai staff operasional pada tahun 1997 dan menjabat sebagai Pejabat Eksekutif Audit Intern sejak bulan April tahun 2017.

INFORMASI UMUM

8. Sri Irawati

PE. Kepatuhan dan Manajemen Risiko

Lahir di Karawang tahun 1992, dengan pendidikan terakhir di UNSIKA tahun 2014. Pengalaman di bidang perbankan sejak bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai staff operasional pada tahun 2016 dan menjabat sebagai Pejabat Eksekutif Kepatuhan dan Manajemen Risiko sejak bulan Juni tahun 2019, pada bulan Januari 2020 ditunjuk sebagai Penanggungjawab APU-PPT.

B. KEPEMILIKAN

Kepemilikan PT. BPR Pantura Abadi per tanggal 31 Desember 2019 berdasarkan persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan dengan no surat No. S-34/KR.0211/2019 tanggal 21 Januari 2019 mengenai perubahan komposisi modal dan sesuai akta notaris Vincent Sugeng Fajar, S.H, No. 75, tanggal 26 Februari 2019 yang telah diterima dan dicatat di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan No. AHU-AH.01.03-0119953, tanggal 27 Februari 2019, maka komposisi modal adalah sebagai berikut:

NAMA PEMEGANG SAHAM	NOMINAL	%	KETERANGAN
Anton Suleiman	Rp. 4.320.000.000,-	36	Pemegang Saham Pengendali
Timoty E. Marnandus	Rp. 4.320.000.000,-	36	Pemegang Saham Pengendali
Kartika Dewi	Rp. 720.000.000,-	6	
Erny Utama	Rp. 720.000.000,-	6	
Juny Puspita	Rp. 720.000.000,-	6	
Susan Jeni	Rp. 600.000.000,-	5	
Budiarto Tek	Rp. 600.000.000,-	5	
Total	Rp. 12.000.000.000,-	100	

C. PERKEMBANGAN USAHA BPR

1. Riwayat Singkat PT. BPR Pantura Abadi

PT. BPR Pantura Abadi telah berdiri dan beroperasi sejak tanggal 27 Januari 1989, dengan bergerak di bidang usaha Bank Perkreditan Rakyat dan berkedudukan di Rengasdengklok, Karawang, Provinsi Jawa Barat. Akta pendirian secara notaril dengan nomor 58 tanggal 27 Januari 1989, dibuat di hadapan notaris Ida Rosida Suryana, S.H, dan telah mendapatkan izin operasional dengan Surat Keputusan Menteri Keuangan RI No. KEP-196/KM.13/1989.

Pada tanggal 12 Januari 2010 telah dilakukan akuisisi oleh pemegang saham saat ini sesuai dengan surat persetujuan akuisisi Bank Indonesia No. 11/911/DKBU tertanggal 03 Desember 2009, dan saat ini modal disetor PT. BPR Pantura Abadi sebesar Rp. 12.000.000.000,-.

INFORMASI UMUM

Tahun 2014 PT. BPR Pantura Abadi telah membuka Kantor Cabang yang berlokasi di Jln. Kebayoran Lama Raya No. 10 A, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan, dengan surat persetujuan izin operasional kantor cabang oleh Bank Indonesia No. S-54/KR.12/2014 tanggal 03 April 2014 dan resmi beroperasi pada tanggal 16 April 2014.

2. Perkembangan dan Pertumbuhan

Perkembangan dan pertumbuhan kinerja keuangan pada tahun 2019 dibandingkan tahun 2018, terlihat pada tabel di bawah ini:

(dalam ribuan Rp.)

NO.	KETERANGAN	31/12/2018	31/12/2019	NAIK/TURUN	
				Rp.	%
1	Modal Disetor	10.000.000	12.000.000	2.000.000	20,00
2	Laba/Rugi Tahun Lalu	1.712.522	-123.930	-1.836.452	-107,24
3	Total Ekuitas	10.084.723	13.982.432	3.897.709	38,65
4	Laba Setelah Pajak	-1.836.452	1.897.709	3.734.161	203,34
5	PPAP (Rp.) Kumulatif	1.347.451	1.256.620	-90.831	-6,74
6	Total Aset	108.404.340	121.677.913	13.273.573	12,24
7	Total DPK	91.567.690	103.420.550	11.852.860	12,94
	- Deposito	88.043.653	97.796.799	9.753.146	11,08
	- Tabungan	3.524.037	5.623.751	2.099.714	59,58
8	Total Kredit	72.852.069	80.607.864	7.755.795	10,65
9	Antar Bank Aktiva	35.210.635	40.683.991	5.473.356	15,54
10	Antar Bank Pasiva	121.903	193.268	71.365	58,54
11	Pendapatan Bunga Netto	3.775.181	5.452.580	1.677.399	44,43
12	Biaya PPAP	785.722	525.368	-260.354	-33,14
13	Biaya Tenaga Kerja	2.140.950	2.617.214	476.264	22,25
14	Total Biaya Operasi	3.287.856	1.265.425	-2.022.430	-61,51

3. Rasio Keuangan

NO.	RASIO KEUANGAN	31/12/2018	31/12/2019
1	CAR (%)	50,83	47,89
2	NPL Gross (%)	5,61	4,72
3	NPL Nett (%)	4,15	3,48
4	ROA (%)	-1,84	1,68
5	ROE (%)	-15,65	14,86

INFORMASI UMUM

NO.	RASIO KEUANGAN	31/12/2018	31/12/2019
6	LDR (%)	69,01	68,85
7	BOPO (%)	116,46	86,96
8	Cash Ratio (%)	9,44	9,52
9	KAP (%)	3,90	2,81
10	NIM (%)	3,81	4,82

Melihat perkembangan kinerja keuangan pada tahun 2018 dan 2019 dapat dijelaskan hal sebagai berikut:

- a. Realisasi total aset pada tahun 2019 mengalami kenaikan sebesar Rp. 13.273.573,- ribu atau 12,24% dibandingkan dengan tahun 2018.
- b. Pelepasan kredit pada tahun 2019 mengalami kenaikan sebesar Rp. 7.755.795,- ribu atau 10,65% bila dibandingkan dengan tahun 2018.
- c. Penghimpunan Dana Pihak Ketiga:
Penggumpunan Dana Pihak Ketiga secara total mengalami kenaikan sebesar 12,94% dibandingkan dengan periode sebelumnya yang terdiri dari :
 - Tabungan pada tahun 2019 mengalami kenaikan 59,58% yaitu sebesar Rp. 2.099.714,- ribu dari tahun 2018.
 - Deposito pada tahun 2018 mengalami kenaikan 11,08% yaitu sebesar Rp. 9.753.146,- ribu dari tahun 2018.
- d. Rasio Kecukupan Modal (CAR) sebesar 47,89% pada Desember 2019.
- e. Pada akhir 31 Desember 2019 PT. BPR Pantura Abadi membukukan laba sebesar Rp. 1.897.709, mengalami perbaikan jika dibandingkan dengan kerugian pada akhir 31 Desember 2018.
- f. Rasio NIM mengalami peningkatan pada akhir 31 Desember 2019 yaitu menjadi sebesar 4,82%. Rasio NIM mengalami perbaikan karena adanya pertumbuhan kredit dan pemberian suku bunga di atas base landing rate.
- g. Tingkat pengembalian laba terhadap Aset (ROA) mengalami kenaikan positif dari -1,84% pada akhir 31 Desember 2018 menjadi 1,68% pada akhir Desember 2019, begitu juga dengan posisi ROE mengalami peningkatan dari -15,65% pada akhir 31 Desember 2018 menjadi 14,86% pada akhir 31 Desember 2019.
- h. Rasio NPL Nett di tahun 2019 sebesar 3,48% dibandingkan posisi tahun 2018 sebesar 4,15% atau penurunan sebesar 0,67%. Penurunan NPL ini karena penanganan kredit bermasalah yang dilakukan secara intensif dan berkesinambungan.
- i. Rasio LDR mengalami penurunan dari 69,01% menjadi sebesar 68,85%, penurunan rasio LDR terjadi karena pertumbuhan DPK lebih besar dibandingkan dengan pertumbuhan kredit.
- j. Rasio KAP pada tahun 2019 sebesar 2,81%.

INFORMASI UMUM

4. Kualitas Aktiva Produktif

(dalam ribuan Rp.)

KETERANGAN	DESEMBER 2019					
	L	DPK	KL	D	M	JUMLAH
1. Penempatan pada bank lain	40.683.991	-	-	-	-	40.683.991
2. Kredit yang diberikan						
a. Kepada BPR	-	-	-	-	-	-
b. Kepada Bank Umum	-	-	-	-	-	-
c. Kepada non bank - pihak terkait	32.893.953	-	-	-	-	32.893.953
d. Kepada non bank - pihak tidak terkait	42.690.501	1.908.084	572.703	513.236	2.753.258	48.437.782
3. Jumlah aset produktif	116.268.445	1.908.084	572.703	513.236	2.753.258	122.015.726

D. STRATEGI DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN

Langkah-langkah strategi PT. BPR Pantura Abadi adalah tetap fokus pada target pasar UMKM di wilayah Rengasdengklok dan Kota Karawang serta Jabodetabek dengan memperkuat system dan sarana pelayanan umum serta sarana pemasaran khususnya, serta mengembangkan jaringan kantor cabang untuk meningkatkan layanan nasabah dan memperluas pangsa pasar.

PT. BPR Pantura Abadi menekankan pada kecepatan dalam layanan dan efisiensi dalam operasi dengan mengedepankan prinsip kehati-hatian (prudential practics), serta membangun hubungan jangka panjang yang saling menguntungkan dengan para nasabah, karyawan, komunitas dan para pemegang saham.

Berikut adalah arah kebijaksanaan PT. BPR Pantura Abadi dalam mengembangkan usahanya, yaitu:

1. Berupaya mewujudkan visi BPR sebagai salah satu BPR yang paling dikagumi.
2. Fokus pada pelayanan pembiayaan komersial produktif dan usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM).
3. Menerapkan Teamwork dan Continuous Improvement sebagai budaya kerja, dalam rangka meningkatkan pelayanan dan kualitas manajemen risiko.
4. Secara terus menerus meng-upgrade sistem operasi dalam rangka meningkatkan pelayanan dan kualitas manajemen risiko.
5. Meningkatkan kompetensi SDM yang siap melayani dan melaksanakan tugas secara profesional.

Berikut adalah arah kebijaksanaan PT. BPR Pantura Abadi dalam mengembangkan usahanya, yaitu:

1. Target pasar UMKM di wilayah Rengasdengklok dan Kota Karawang
2. Memperkuat system dan sarana pelayanan umum serta sarana pemasaran khususnya.
3. Meningkatkan kompetensi & keterampilan SDM sesuai bidang tugasnya melalui program training yang intensif dan yang berdampak langsung terhadap prestasi kerja.
4. Meningkatkan kegiatan marketing dan promosi serta pelayanan kepada nasabah atau calon nasabah dalam upaya mendorong pertumbuhan volume usaha.

INFORMASI UMUM

5. Menekan NPL dengan melakukan monitoring kredit secara berkala dan mengambil langkah penyelesaian terhadap kredit bermasalah.

E. LAPORAN MANAJEMEN TENTANG PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE

PT. BPR Pantura Abadi telah menetapkan kebijakan dalam menerapkan Tata Kelola, yaitu :

1. BPR selalu menerapkan prinsip-prinsip Transparency, Accountability, Responsibility, Independency dan Fairness.
2. Melengkapi organ yang diperlukan dalam tata kelola yang baik, yaitu pengangkatan pejabat eksekutif untuk penerapan fungsi audit internal, fungsi manajemen risiko dan fungsi kepatuhan.
3. Transparansi kondisi keuangan BPR dengan laporan keuangan yang diaudit oleh auditor independen setiap tahun.
4. Dalam proses pengambilan keputusan selalu menghindari kondisi benturan kepentingan antara BPR dengan pihak terafiliasi

BPR Penerapan Tata kelola yang telah dilakukan PT. BPR Pantura Abadi adalah sebagai berikut:

1. Direksi PT. BPR Pantura Abadi telah memenuhi ketentuan (jumlah, komposisi, domisili, integritas, kompetensi, independensi dan ketentuan rangkap jabatan).
2. PT. BPR Pantura Abadi telah melakukan pemenuhan terhadap struktur organisasi dalam penerapan tata kelola.
3. Dewan Komisaris telah melaksanakan fungsi pengawasan secara baik dan melakukan rapat rutin pada tahun 2019.
4. Penyelesaian tindak lanjut temuan audit OJK telah dilakukan sepenuhnya oleh Direksi dengan diawasi oleh Dewan Komisaris.
5. PT. BPR Pantura Abadi telah melaksanakan transparansi Laporan keuangan dan non keuangan sesuai dengan ketentuan serta laporan pengaduan nasabah yang telah dilakukan dan tepat waktu.

F. LAPORAN MANAJEMEN

1. Struktur Organisasi

PT. BPR Pantura Abadi telah membentuk struktur organisasi fungsional sesuai dengan perkembangan kantor yang telah ada.

(Struktur Organisasi kantor Rengasdengklok dan Kebayoran Lama - terlampir)

2. Maksud dan Tujuan

Sesuai dengan pasal 2 anggaran dasar Bank, maksud dan tujuan pendirian PT. BPR Pantura Abadi adalah menyelenggarakan usaha bidang perbankan dalam bentuk Bank Perkreditan rakyat. Kegiatan utama usahanya adalah menghimpun dana masyarakat dalam bentuk Tabungan dan Deposito serta menyalurkannya dalam bentuk kredit pada sektor usaha Mikro, Kecil dan Menengah didalam wilayah operasional Jabodetabek dan Karawang.

INFORMASI UMUM

3. Teknologi Informasi

PT. BPR Pantura Abadi telah menggunakan Core Banking System (CBS) SIGMA, dimana CBS SIGMA sudah menerapkan system akuntansi berbasis akrual dan juga telah melakukan penyesuaian terhadap PSAK-ETAP. CBS SIGMA terus melakukan perkembangan teknologi informasinya dan pemeliharaan database, serta penyelenggaraan terhadap uji coba Disaster Recovery Center (DRC).

PT. BPR Pantura Abadi akan terus meningkatkan teknologi informasi yang dapat mendukung layanan kepada nasabah, dengan melakukan review terhadap sistem yang sudah dijalankan.

4. Perkembangan dan Target Pasar

Fokus pada target pasar UMKM di wilayah Rengasdengklok dan Kota Karawang serta Jabodetabek wilayah Jabodetabek dan Karawang.

5. Jumlah, Jenis, dan Lokasi Kantor

Lokasi kantor PT. BPR Pantura Abadi berada di Jln. Raya Bedeng No. 109, Amansari, Rengasdengklok, Karawang, dan sudah memiliki Kantor Cabang di Jln. Kebayoran Lama Raya No.10 A, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan.

6. Kerjasama Dengan Bank Lain

Kerjasama PT. BPR Pantura Abadi dengan Bank atau Lembaga lain dalam rangka pengembangan usaha dalam bentuk penempatan deposito berjangka pada bank lain

7. Kepemilikan Saham Bank Pada Direksi dan Komisaris

- Semua anggota Direksi tidak memiliki kepemilikan saham pada PT. BPR Pantura Abadi.
- Terdapat 2 (dua) anggota Dewan Komisaris (Ibu Erny Utama & Ibu Kartika Dewi) yang memiliki saham pada PT. BPR Pantura Abadi masing-masing sebanyak 6%.

8. Sumber Daya Manusia (SDM)

Total Karyawan PT. BPR Pantura Abadi pada akhir tahun 2019 berjumlah 25 orang, dengan beragam jenjang pendidikan sebagai berikut:

PENDIDIKAN	JUMLAH KARYAWAN
Sarjana/S1	10
Diploma/D3	3
SLTA/Sederajat	12

- Pelaksanaan pengembangan SDM
Pada tahun 2019 PT. BPR Pantura Abadi secara berkala mengadakan pelatihan untuk memperkuat sumber daya manusia agar kegiatan operasional BPR dapat berjalan lancar dan juga untuk menambah pengetahuan dan ketrampilan sumber daya manusia

INFORMASI UMUM

agar menjadi handal dan kompeten. Berikut pelatihan yang telah diadakan pada tahun 2019 sebagai berikut:

NO.	TANGGAL	TRAINING
1	08/02/2019	Audit Intern & Audit IT
2	05/03/2019	Workshop Sharing Kasus dan Proses Kredit
3	06/03/2019	Penerapan Manajemen Resiko BPR & Kualitas Aset Produktif & Pembentukan Penyisihan Penghapusan
4	30/03/2019	Assesement Test
5	27/04/2019	Beauty Class
6	17/05/2019	Marketing Lanjutan III
7	20/07/2019	Konsep Dasar Akuntansi Perbankan Pengenalan Akun Perkiraan
8	05/09/2019	Kunci Sukses Marketing Bank
9	14/09/2019	Pengenalan BPR
10	21/09/2019	Authorized Signer & User ID
11	28/09/2019	Buku Saku, Best Team Work, Disiplin Karyawan, Pengarsipan dan Pemeliharaan & Perawatan Gedung
12	28/09/2019	Program Pelatihan Tata Kelola
13	20/11/2019	Analisis Kredit
14	25-26/11/2019	Teknik Negosiasi dalam Penyelamatan Kredit Bermasalah yang Efektif dengan Pendekatan Nilai Tunai Melalui Aplikasi Excel
15	5-6/12/2019	Menyusun laporan Profil Risiko BPR

9. Kebijakan Remunerasi

a. Gaji Pokok

Komposisi dalam pemberian remunerasi yaitu gaji pokok yang ditinjau setiap satu tahun sekali, dengan pertimbangan penyesuaian akibat inflasi dan penilaian kinerja karyawan berdasarkan Key Performance Indikator (KPI)

b. Tunjangan Hari Raya

Tunjangan hari raya adalah hak setiap karyawan yang dihitung dari jumlah gaji pokok dan dibagikan menjelang hari raya Idul Fitri.

c. Bonus

Bonus karyawan diberikan berdasarkan hasil kinerja PT. BPR Pantura Abadi dan juga hasil dari Penilaian Kinerja Karyawan.

LAPORAN KEUANGAN PT. BPR PANTURA ABADI (TERLAMPIR)

III. Laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi (Terlampir)

- A. NERACA
- B. LAPORAN LABA RUGI
- C. LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
- D. LAPORAN ARUS KAS
- E. CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN TERMASUK KOMITMEN DAN KONTIJENSI

IV. Opini Dari Akuntan Publik

Berdasarkan Laporan Keuangan tahun 2019 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Rama Wendra, menyatakan bahwa laporan keuangan PT. BPR Pantura Abadi tahun buku 2019 menyajikan secara "Wajar" dalam semua hal yang material. Posisi keuangan PT. BPR Pantura Abadi per tanggal 31 Desember 2019, serta kinerja keuangan dan arus kasnya sesuai dengan Standar Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik di Indonesia.

PENGUNGKAPAN LAINNYA (DISCLOSURE) INFORMASI (TERLAMPIR)

V. Pengungkapan Lainnya (Disclosure) Informasi (Terlampir)

Pengungkapan Lain (disclosure) informasi atas laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi pertanggal 31 Desember 2019 dijelaskan di dalam lampiran.

Bersama laporan ini kami juga sampaikan laporan Auditor Independen yang memuat:

1. Surat Pernyataan Direksi tentang tanggung jawab atas Laporan Keuangan tanggal 31 Desember 2019 PT. BPR Pantura Abadi.
2. Pernyataan hasil dan opini Auditor Independen.
3. Catatan Atas Laporan Keuangan tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 yang memuat iktisar kebijakan akuntansi beserta penjelasan pos-pos laporan keuangan.
4. Lampiran-lampiran laporan keuangan.

Demikian Laporan Tahunan PT. BPR Pantura Abadi untuk tahun 2019. Atas perhatian dan kerjasamanya selama ini kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT. BPR Pantura Abadi

Henry Chandra
Direktur Utama

Prophet Sihombing
Direktur