

BPR Pantura

PT. BPR PANTURA ABADI

2018

ANNUAL REPORT

DAFTAR ISI

I.	Pendahuluan	1
II.	Informasi Umum	2
A.	Susunan Pengurus dan Pejabat Eksekutif	2
1.	Erny Utama	2
2.	Kartika Dewi	2
3.	Henry Chandra	3
4.	Prophet Sihombing	3
5.	Tri Waluyoningsih	3
6.	Teti Oliawati	3
7.	Trisnawati	3
B.	Kepemilikan	4
C.	Perkembangan Usaha BPR	4
1.	Riwayat Singkat PT. BPR Pantura Abadi	4
2.	Perkembangan dan Pertumbuhan	4
3.	Rasio Keuangan	5
4.	Kualitas Aktiva Produktif	7
D.	Strategi dan Kebijakan Manajemen	7
1.	Sasaran Pengembangan BPR	7
2.	Strategi Pemasaran	7
E.	Laporan Manajemen Tentang Penerapan GCG	8
F.	Laporan Manajemen	8
1.	Struktur Organisasi	8
2.	Maksud dan Tujuan	8
3.	Teknologi Informasi	9
4.	Perkembangan dan Target Pasar	9
5.	Jumlah, Jenis, dan Lokasi Kantor	9
6.	Kerjasama Dengan Bank Lain	9
7.	Kepemilikan Saham Bank Pada Direksi dan Komisaris	9
8.	Sumber Daya Manusia (SDM)	9
9.	Kebijakan Remunerasi	10
III.	Laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi (Terlampir)	11
IV.	Opini Dari Akuntan Publik	12
V.	Pengungkapan Lainnya (Disclosure) Informasi (Terlampir)	13

I. Pendahuluan

Laporan tahunan dimaksudkan untuk memenuhi Peraturan Bank Indonesia No.15/3/PBI/2013 tertanggal 21 Mei 2013, tentang transparansi kondisi keuangan BPR dan Surat Edaran Bank Indonesia No.15/29/DKBU, perihal Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Publikasi BPR.

PT. BPR Pantura Abadi telah menunjuk Kantor Akuntan Publik Drs. AFRIZAL SY sebagai auditor eksternal atas laporan keuangan tahun buku 2018. Laporan hasil pemeriksaan oleh KAP secara lengkap akan disertakan sebagai lampiran dari laporan ini. Laporan keuangan publikasi juga telah disesuaikan dengan hasil pemeriksaan Kantor Akuntan Publik dan sudah diumumkan di media harian "Radar" per tanggal 29 April 2019.

II. Informasi Umum

A. SUSUNAN PENGURUS DAN PEJABAT EKSEKUTIF

Berdasarkan Surat Keputusan Bank Indonesia No.S-404/KR.0211/2018, tanggal 19 Juli 2018 perihal perubahan susunan pengurus, dan akte notaris Vincent Sugeng Fajar, S.H, M.Kn, No. 3, tanggal 04 Juni 2018 yang telah diterima dan dicatat di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan No.AHU-AH.01.03-0213140, tanggal 06 Juni 2018, maka susunan pengurus PT. BPR Pantura Abadi dan pejabat eksekutif saat ini adalah sebagai berikut:

Pengurus

NO.	JABATAN	NAMA
1	Komisaris Utama	Erny Utama
2	Komisaris	Kartika Dewi
3	Direktur Utama	Henry Chandra
4	Direktur	Prophet Sihombing

Pejabat Eksekutif

NO.	JABATAN	NAMA
1	Pemimpin Cabang	Tri Waluyoningsih
2	Manager Operasional	Teti Oliawati
3	PE Audit Intern	Trisnawati

RIWAYAT HIDUP PENGURUS DAN PEJABAT EKSEKUTIF

1. Erny Utama

Komisaris Utama

Lahir di Jakarta tahun 1946, dengan pendidikan terakhir di Universitas Trisakti tahun pada tahun 1967. Pengalaman di bidang perbankan kurang lebih selama 17 tahun di PT. Hagabank dengan terakhir menjabat sebagai Direktur. Pada tahun 2009 bergabung dengan PT. BPR Gamon (dahulu PT. BPR Bhakti Perpensi) sebagai Komisaris Utama dan terakhir menjabat sebagai Komisaris Utama di PT. BPR Pantura Abadi sejak tahun 2012.

2. Kartika Dewi

Komisaris

Lahir di Tegal tahun 1955 dengan pendidikan terakhir di Akademi Sekretaris Management Indonesia (ASMI) pada tahun 1976. Pengalaman di bidang perbankan selama 13 tahun di PT. Bank Danamon dan 19 tahun di PT. Hagabank dengan terakhir menjabat sebagai Pemimpin Wilayah. Pada tahun 2008 bergabung dengan PT. BPR Gamon (dahulu PT. BPR

INFORMASI UMUM

Bhakti Perpensi) sebagai Komisaris. Menjabat sebagai Komisaris PT. BPR Pantura Abadi sejak tahun 2012.

3. Henry Chandra

Direktur Utama

Lahir di Lebak tahun 1981, dengan pendidikan terakhir di Universitas Bina Nusantara pada tahun 2004. Pengalaman di bidang perbankan selama 5 tahun di PT. Hagabank dan 2 tahun di PT. Bank Index Selindo dengan terakhir menjabat sebagai Account Officer. Pada tahun 2009 bergabung dengan PT. BPR Gitamakmur Utama sebagai Manager Operasional dan menjabat sebagai Direktur pada tahun 2011. Pada tahun 2018 bergabung dengan PT. BPR Pantura Abdi sebagai Direktur Utama.

4. Prophet Sihombing

Direktur

Lahir di Tanah Jawa tahun 1964, dengan pendidikan terakhir di UPN Veteran Yogyakarta pada tahun 1990. Pengalaman di bidang perbankan selama 14 tahun di PT. Bank Asiatic dengan terakhir menjabat sebagai Kabag Kredit dan 3 tahun di PT. BPR Gamon (dahulu BPR Bhakti Perpensi) dengan terakhir menjabat sebagai Direktur. Pada tahun 2011 bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai Direktur.

5. Tri Waluyoningsih

Pemimpin Cabang

Lahir di Tegal tahun 1972, dengan pendidikan terakhir di Akademi Akuntansi Jendral Gatot Soebroto Jakarta pada tahun 1993. Memulai karir di bidang perbankan di PT. BPR Varia Central Artha menjabat sebagai staff accounting selama 6 tahun. Bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi pada tahun 2009 sebagai Manager Operasional dan menjabat sebagai Pemimpin Cabang sejak April tahun 2014.

6. Teti Oliawati

Manager Operasional

Lahir di Cirebon tahun 1973, dengan pendidikan terakhir di SMEAN Cirebon pada tahun 1991. Pengalaman di bidang perbankan sejak bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai staff operasional pada tahun 1994 dan menjabat sebagai Manager Operasional sejak bulan Agustus tahun 2014.

7. Trisnawati

PE. Audit Intern

Lahir di Karawang tahun 1974, dengan pendidikan terakhir di ASMI Pulomas Jakarta Timur pada tahun 1996. Pengalaman di bidang perbankan sejak bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai staff operasional pada tahun 1997 dan menjabat sebagai PE. Audit Intern sejak bulan April tahun 2017.

INFORMASI UMUM

B. KEPEMILIKAN

Kepemilikan PT. BPR Pantura Abadi per tanggal 31 Desember 2018 berdasarkan persetujuan dari Bank Indonesia dengan no surat No.S-178/KR.0211/2017 tanggal 13 April 2017 mengenai perubahan komposisi modal dan sesuai akta notaris Vincent Sugeng Fajar, SH, No.51, tanggal 16 Mei 2017 yang telah diterima dan dicatat di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan No.AHU-AH.01.03-0137561, tanggal 18 Mei 2017, maka komposisi modal adalah sebagai berikut:

NAMA PEMEGANG SAHAM	NOMINAL	%	KETERANGAN
Anton Suleiman	Rp. 3.600.000.000,-	36	Pemegang Saham Pengendali
Timoty E. Marnandus	Rp. 3.600.000.000,-	36	Pemegang Saham Pengendali
Kartika Dewi	Rp. 600.000.000,-	6	Pemegang Saham Pengendali
Erny Utama	Rp. 600.000.000,-	6	Pemegang Saham Pengendali
Juny Puspita	Rp. 600.000.000,-	6	
Susan Jeni	Rp. 500.000.000,-	5	
Budiarto Tek	Rp. 500.000.000,-	5	
Total	Rp. 10.000.000.000,-	100	

C. PERKEMBANGAN USAHA BPR

1. Riwayat Singkat PT. BPR Pantura Abadi

PT. BPR Pantura Abadi bergerak di bidang usaha Bank Perkreditan dan telah beroperasi sejak tanggal 27 Januari 1989, yang berkedudukan di Rengasdengklok, Karawang, Propinsi Jawa Barat dengan akta pendirian nomor 58 tanggal 27 Januari 1989, notaris Ida Rosida Suryana, SH. Dan telah mendapatkan izin dengan Surat Keputusan Menteri Keuangan RI No. KEP-196/KM.13/1989.

Pada tanggal 12 Januari 2010 telah dilakukan akuisisi oleh pemegang saham saat ini sesuai dengan surat persetujuan akuisisi Bank Indonesia No.11/911/DKBU tertanggal 03 Desember 2009, dan saat ini modal disetor PT. BPR Pantura Abadi sebesar Rp. 10.000.000.000,-.

Tahun 2014 PT. BPR Pantura Abadi telah membuka Kantor Cabang yang berlokasi di Jl. Kebayoran Lama Raya No.10 A, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan, dengan surat persetujuan izin operasional kantor cabang oleh Bank Indonesia No.S-54/KR.12/2014 tanggal 03 April 2014 dan resmi beroperasi pada tanggal 16 April 2014.

2. Perkembangan dan Pertumbuhan

Perkembangan dan pertumbuhan kinerja keuangan pada tahun 2018 dibandingkan tahun 2017, terlihat pada tabel di bawah ini:

INFORMASI UMUM

(dalam ribuan Rp.)

NO.	KETERANGAN	31/12/2017	31/12/2018	NAIK/TURUN	
				Rp.	%
1	Modal Disetor	10.000.000	10.000.000	-	-
2	Laba/Rugi Tahun Lalu	1.650.809	1.712.522	61.713	3,74
3	Total Ekuitas	11.921.175	10.084.723	-1.836.452	-15,40
4	Laba Setelah Pajak	226.794	-1.836.452	-2.063.246	-909,74
5	PPAP (Rp.) Kumulatif	874.958	1.347.451	472.493	54,00
6	Total Aset	94.188.176	108.404.340	14.216.164	15,09
7	Total DPK	79.101.607	91.567.690	12.466.083	15,76
	- Deposito	75.619.688	88.043.653	12.423.965	16,43
	- Tabungan	3.481.919	3.524.037	42.118	1,21
8	Total Kredit	69.967.160	72.852.069	2.884.909	4,12
9	Antar Bank Aktiva	22.919.060	35.210.635	12.291.575	53,63
10	Antar Bank Pasiva	580.514	121.903	-458.611	-79,00
11	Pendapatan Bunga Netto	4.815.817	3.775.181	-1.040.636	-21,61
12	Biaya PPAP	478.940	785.722	306.782	64,05
13	Biaya Tenaga Kerja	1.929.820	2.140.950	211.130	10,94
14	Total Biaya Operasi	2.466.745	3.287.856	821.111	33,28

3. Rasio Keuangan

NO.	RASIO KEUANGAN	31/12/2017	31/12/2018
1	CAR (%)	52,69	50,83
2	NPL Gross (%)	5,78	5,61
3	NPL Net (%)	4,88	4,15
4	ROA (%)	0,24	-1,84
5	ROE (%)	2,85	-15,65
6	LDR (%)	78,24	69,01
7	BOPO (%)	97,26	116,46
8	Cash Ratio (%)	11,26	9,44
9	KAP (%)	4,19	3,90
10	NIM (%)	4,77	3,81

INFORMASI UMUM

Melihat perkembangan kinerja keuangan pada tahun 2017 dan 2018 dapat dijelaskan hal sebagai berikut:

- a. Realisasi total aset pada tahun 2018 mengalami kenaikan sebesar Rp. 14.216.164,- ribu atau 15,09% dibandingkan dengan tahun 2017.
- b. Pelepasan kredit pada tahun 2018 mengalami kenaikan sebesar Rp. 2.884.909,- ribu atau 4,12% bila dibandingkan dengan tahun 2017.
- c. Penghimpunan Dana Pihak Ketiga:
Penggumpunan Dana Pihak Ketiga secara total mengalami kenaikan sebesar 15,76% dibandingkan dengan periode sebelumnya yang terdiri dari:
 - Tabungan pada tahun 2018 mengalami kenaikan 1,21% yaitu sebesar Rp. 42.118,- ribu dari tahun 2017.
 - Deposito pada tahun 2018 mengalami kenaikan 16,43% yaitu sebesar Rp. 12.423.965,- ribu dari tahun 2017.
- d. Pada tahun 2018 membukukan kerugian sebesar Rp. 1.836.452,- ribu, dibandingkan dengan tahun 2017 yang telah membukukan laba sebesar Rp. 226.794,- ribu, kerugian ini disebabkan karena ada pembebanan kerugian akibat dari terjadinya fraud pada tahun 2017.
- e. Rasio NIM mencapai sebesar 4,77% pada tahun 2017, lebih besar dibandingkan dengan tahun 2016 sebesar 4,60%.
- f. Penurunan laba sebesar Rp. 1.501.237 ribu pada tahun 2017 mempengaruhi penurunan ROA dan ROE dimana sebelumnya posisi ROA di tahun 2016 adalah sebesar 1,74% sedangkan di tahun 2017 menjadi 0,24%, begitu pula dengan posisi ROE yang mengalami penurunan dari sebesar 15,96% pada tahun 2016 menjadi 2,85% pada tahun 2017 atau menurun sebesar 13,11%.
- g. Ratio NIM mencapai sebesar 3,81% pada tahun 2018, lebih kecil dibandingkan dengan tahun 2017 sebesar 4,77%.
- h. Akibat kerugian sebesar Rp.1.836.452,- ribu pada tahun 2018 mempengaruhi penurunan ROA dan ROE dimana sebelumnya posisi ROA di tahun 2017 adalah sebesar 0,24% sedangkan di tahun 2018 menurun menjadi -1,84%, begitu pula dengan posisi ROE yang mengalami penurunan dari sebesar 2,85% pada tahun 2017 menjadi -15,65% pada tahun 2018.
- i. Rasio NPL net di tahun 2018 sebesar 4,15% dibandingkan posisi tahun 2017 sebesar 4,88% atau penurunan sebesar 0,73%. Penurunan NPL ini karena penanganan kredit bermasalah yang dilakukan secara intensif dan berkesinambungan.
- j. Rasio LDR mengalami penurunan dari 78,24% menjadi sebesar 69,01%, penurunan rasio LDR terjadi karena pertumbuhan kredit yang lebih lambat dibandingkan dengan pertumbuhan dana pihak ketiga.
- k. Rasio CAR pada tahun 2018 mengalami penurunan dari 52,69% menjadi 50,83%.
- l. Rasio KAP pada tahun 2017 sebesar 3,90%.

INFORMASI UMUM

4. Kualitas Aktiva Produktif

(dalam ribuan Rp.)

KETERANGAN	DESEMBER 2018				
	L	KL	D	M	JUMLAH
1. Penempatan pada bank lain	35.210.635	-	-	-	35.210.635
2. Kredit yang diberikan					
a. Kepada BPR	-	-	-	-	-
b. Kepada Bank Umum	-	-	-	-	-
c. Kepada non bank - pihak terkait	32.389.004	-	-	-	32.389.004
d. Kepada non bank - pihak tidak terkait	33.411.167	129.691	479.753	3.442.454	40.463.065
3. Jumlah aset produktif	104.010.806	129.691	479.753	3.442.454	108.062.704

D. STRATEGI DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN

Sesuai dengan misi dan visi PT. BPR Pantura Abadi, jenis produk dan layanan difokuskan pada pendanaan dan penyaluran kredit ke sektor usaha Mikro dan UKM di wilayah Karawang dan Jabodetabek. Dalam menghadapi persaingan, PT. BPR Pantura Abadi menekankan pada kecepatan dalam layanan dan efisiensi dalam operasi dengan mengedepankan prinsip kehati-hatian (prudential practics), serta membangun hubungan jangka panjang yang saling menguntungkan dengan para nasabah, karyawan, komunitas dan para pemegang saham.

Ada beberapa strategi PT. BPR Pantura Abadi dalam upaya mengembangkan usahanya yaitu:

1. Sasaran Pengembangan BPR

Meningkatkan volume bisnis guna meningkatkan long-term profitability dengan tetap berpegang pada prinsip kehati-hatian.

2. Strategi Pemasaran

- Memaksimalkan program pemasaran dengan konsep "Customer get customer" melalui supply chain (supplier/rekanan dan pelanggan) dari nasabah yang ada.
- Meningkatkan kualitas TLM (Tenaga Lepas Marketing).
- Membangun keunggulan bersaing, antara lain:
 - Kualitas customer service yang bisa diandalkan.
 - Cepat dalam proses dan responsif dalam layanan.
 - Professional (terampil, menguasai hal-hal teknis dan santun) serta reputasi terpercaya (integritas) dalam melayani.
 - Mengintensifkan aktivitas pemasaran melalui kunjungan dan pemeliharaan hubungan dengan nasabah (Customer Day).

INFORMASI UMUM

Dalam mengelola risiko secara umum, BPR secara terus menerus melengkapi dan memperbaiki SOP-SOP yang ada serta menentukan kebijakan-kebijakan yang diperlukan untuk mengurangi risiko yang ada. Faktor-faktor risiko kredit seperti pengenalan karakter dan kemampuan membayar debitur, perkembangan usaha debitur, legalitas perjanjian kredit dan pengikatan jaminan, keamanan proses transaksi, serta monitoring secara berkala usaha debitur menjadi hal penting di dalam pertimbangan penyaluran kredit. Penagihan secara intensif terhadap kredit bermasalah juga terus diterapkan.

Pemahaman karyawan terhadap aspek pengelolaan manajemen risiko terus dilatih dengan menerapkan Prinsip Pengenalan Nasabah (KYC) yang telah ditingkatkan kualitasnya sebagai bagian kompetensi petugas front office maupun marketing dalam menjalankan tugasnya.

Dalam mendukung pertumbuhan BPR, kebijakan dalam memperkuat Sumber Daya Manusia dilakukan dengan cara meningkatkan profesionalisme para karyawan melalui pelatihan yang berkelanjutan. Selama tahun 2018 PT. BPR Pantura Abadi telah mengadakan program-program training yang berkualitas untuk meningkatkan ketrampilan Sumber Daya Manusia, sehingga dapat bekerja secara professional dalam melayani nasabah.

E. LAPORAN MANAJEMEN TENTANG PENERAPAN GCG

Penerapan GCG yang telah dilakukan PT. BPR Pantura Abadi adalah sebagai berikut:

1. Direksi PT. BPR Pantura Abadi telah memenuhi ketentuan (jumlah, komposisi, domisili, integritas, kompetensi, independensi dan ketentuan rangkap jabatan).
2. PT. BPR Pantura Abadi telah melakukan pemenuhan terhadap struktur organisasi dalam penerapan tata kelola, yaitu sudah dilakukannya pengangkatan Pejabat Eksekutif Audit Intern, dan pengajuan anggota Direksi yang membawahi fungsi kepatuhan kepada OJK.
3. Dewan Komisaris telah melaksanakan fungsi pengawasan secara baik dan melakukan rapat rutin pada tahun 2018.
4. Penyelesaian tindak lanjut temuan audit OJK telah dilakukan sepenuhnya oleh direksi
5. PT. BPR Pantura Abadi telah melaksanakan transparansi Laporan keuangan dan non keuangan sesuai dengan ketentuan serta laporan pengaduan nasabah yang telah dilakukan dan tepat waktu.

F. LAPORAN MANAJEMEN

1. Struktur Organisasi

PT. BPR Pantura Abadi telah membentuk struktur organisasi fungsional sesuai dengan perkembangan kantor yang telah ada.

(Struktur Organisasi kantor Rengasdengklok dan Kebayoran Lama - terlampir)

2. Maksud dan Tujuan

Sesuai dengan pasal 2 anggaran dasar Bank, maksud dan tujuan pendirian PT. BPR Pantura Abadi adalah menyelenggarakan usaha bidang perbankan dengan bentuk Bank Perkreditan rakyat. Adapun kegiatan usaha utama adalah menghimpun dana masyarakat dalam bentuk

INFORMASI UMUM

Tabungan dan Deposito serta menyalurkannya dalam bentuk kredit pada sektor usaha Mikro, Kecil dan Menengah di dalam wilayah operasional Jabodetabek dan Karawang.

3. Teknologi Informasi

Untuk mendukung operasional sehari-harinya PT. BPR Pantura Abadi menggunakan Core Banking System (CBS) SIGMA per Desember 2018. CBS SIGMA menerapkan sistem akuntansi berbasis akrual dan juga telah melakukan penyesuaian terhadap PSAK-ETAP. PT. BPR Pantura Abadi akan terus meningkatkan teknologi informasi yang dapat mendukung layanan kepada nasabah, dengan melakukan review terhadap sistem yang sudah dijalankan.

4. Perkembangan dan Target Pasar

Komunitas yang membutuhkan pembiayaan berupa Kredit Mikro, UKM & Konsumen dalam batas BMPK dan penempatan Deposito dengan size yang ideal di wilayah Jabodetabek dan Karawang.

5. Jumlah, Jenis, dan Lokasi Kantor

Lokasi kantor PT. BPR Pantura Abadi berada di Jl. Raya Bedeng No. 109, Amansari, Rengasdengklok, Karawang, dan sudah memiliki Kantor Cabang di Jl. Kebayoran Lama Raya No.10 A, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan.

6. Kerjasama Dengan Bank Lain

Kerjasama PT. BPR Pantura Abadi dengan Bank atau Lembaga lain dalam rangka pengembangan usaha masih belum dilakukan saat ini, hanya berupa penempatan deposito berjangka pada bank lain.

7. Kepemilikan Saham Bank Pada Direksi dan Komisaris

- Semua anggota Direksi tidak memiliki kepemilikan saham pada PT. BPR Pantura Abadi.
- Terdapat 2 (dua) anggota Dewan Komisaris (Ibu Erny Utama & Kartika Dewi) yang memiliki saham pada PT. BPR Pantura Abadi masing-masing sebanyak 6%.

8. Sumber Daya Manusia (SDM)

Total Karyawan PT. BPR Pantura Abadi pada akhir tahun 2018 berjumlah 22 orang, dengan beragam jenjang pendidikan sebagai berikut:

PENDIDIKAN	JUMLAH KARYAWAN
Sarjana/S1	9
Diploma/D3	3
SLTA/Sederajat	10

- Pelaksanaan pengembangan SDM
Pada tahun 2018 PT. BPR Pantura Abadi secara berkala mengadakan pelatihan untuk memperkuat sumber daya manusia agar kegiatan operasional BPR dapat berjalan

INFORMASI UMUM

lancar dan juga untuk menambah pengetahuan dan ketrampilan sumber daya manusia agar menjadi handal dan kompeten. Berikut pelatihan yang telah diadakan pada tahun 2018 sebagai berikut:

NO.	TANGGAL	TRAINING
1	24/01/2018	Sosialisasi dan Pelatihan Penilaian Agunan Kredit
2	24/03/2018	Pelatihan Penanggulangan Kebakaran
3	21/07/2018	Training Contoh Transaksi Pencucian Uang (APU-PPT)
4	27/08/2018	Seminar Strategi Pertumbuhan
5	23/09/2018	Training "Ayo Bersama Melangkah Tumbuh"
6	27/09/2018	Pelatihan Analisa Kredit Mikro
7	10-11/10/2018	Strategi Penagihan Piutang Macet secara dini & Terintegrasi serta aman dari jerat hukum
8	20/10/2018	Internal Control & Fraud
9	03/11/2018	Authorized Signer
10	24/11/2018	Workshop Penyusunan RBB BPR

9. Kebijakan Remunerasi

a. Gaji Pokok

Gaji pokok semua karyawan ditinjau setiap satu tahun sekali. Penyesuaian gaji mencakup penyesuaian karena inflasi dan ditinjau hasil dari Penilaian Kinerja Karyawan.

b. Tunjangan Hari Raya

Tunjangan hari raya adalah hak setiap karyawan yang dihitung dari jumlah gaji pokok dan dibagikan menjelang hari raya Idul Fitri.

c. Bonus

Bonus karyawan diberikan berdasarkan hasil kinerja PT. BPR Pantura Abadi dan juga hasil dari Penilaian Kinerja Karyawan.

LAPORAN KEUANGAN PT. BPR PANTURA ABADI (TERLAMPIR)

III. Laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi (Terlampir)

- A. NERACA
- B. LAPORAN LABA RUGI
- C. LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
- D. LAPORAN ARUS KAS
- E. CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN TERMASUK KOMITMEN DAN KONTIJENSI

IV. Opini Dari Akuntan Publik

Berdasarkan Laporan Keuangan tahun 2018 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Drs. AFRIZAL SY, menyatakan bahwa laporan keuangan PT. BPR Pantura Abadi tahun buku 2018 menyajikan secara "Wajar" dalam semua hal yang material.

PENGUNGKAPAN LAINNYA (DISCLOSURE) INFORMASI (TERLAMPIR)

V. Pengungkapan Lainnya (Disclosure) Informasi (Terlampir)

Pengungkapan Lain (disclosure) informasi atas laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi pertanggal 31 Desember 2018 dijelaskan di dalam lampiran.

Bersama laporan ini kami juga sampaikan laporan Auditor Independen yang memuat:

1. Surat Pernyataan Direksi tentang tanggung jawab atas Laporan Keuangan tanggal 31 Desember 2018 PT. BPR Pantura Abadi.
2. Pernyataan hasil dan opini Auditor Independen.
3. Catatan Atas Laporan Keuangan tanggal 31 Desember 2018 dan 2017 yang memuat iktisar kebijakan akuntansi beserta penjelasan pos-pos laporan keuangan.
4. Lampiran-Lampiran laporan keuangan.

Demikian Laporan Tahunan PT. BPR Pantura Abadi untuk tahun 2018. Atas perhatian dan kerjasamanya selama ini kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT. BPR Pantura Abadi

Henry Chandra
Direktur Utama

Prophet Sihombing
Direktur