

BPR Pantura

PT. BPR PANTURA ABADI

2017

ANNUAL REPORT

DAFTAR ISI

I.	Pendahuluan	1
II.	Informasi Umum	2
A.	Susunan Pengurus dan Pejabat Eksekutif	2
1.	Erny Utama	2
2.	Kartika Dewi	2
3.	Prophet Sihombing	3
4.	Tri Waluyoningsih	3
5.	Teti Oliawati	3
6.	Trisnawati	3
B.	Kepemilikan	3
C.	Perkembangan Usaha BPR	4
1.	Riwayat Singkat PT. BPR Pantura Abadi	4
2.	Perkembangan dan Pertumbuhan	4
3.	Rasio Keuangan	5
4.	Kualitas Aktiva Produktif	6
D.	Strategi dan Kebijakan Manajemen	7
1.	Sasaran Pengembangan BPR	7
2.	Strategi Pemasaran	7
E.	Laporan Manajemen	8
1.	Struktur Organisasi	8
2.	Maksud dan Tujuan	8
3.	Teknologi Informasi	8
4.	Perkembangan dan Target Pasar	8
5.	Jumlah, Jenis, dan Lokasi Kantor	8
6.	Kerjasama Dengan Bank Lain	8
7.	Kepemilikan Saham Bank Pada Direksi dan Komisaris	8
8.	Sumber Daya Manusia (SDM)	9
9.	Kebijakan Remunerasi	9
III.	Laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi (Terlampir)	11
IV.	Opini Dari Akuntan Publik	12
V.	Pengungkapan Lainnya (Disclosure) Informasi (Terlampir)	13

I. Pendahuluan

Laporan tahunan dimaksudkan untuk memenuhi Peraturan Bank Indonesia No.15/3/PBI/2013 tertanggal 21 Mei 2013, tentang transparansi kondisi keuangan BPR dan Surat Edaran Bank Indonesia No.15/29/DKBU, perihal Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Publikasi BPR.

PT. BPR Pantura Abadi telah menunjuk Kantor Akuntan Publik Dra. Suhartati dan Rekan sebagai auditor eksternal atas laporan keuangan tahun buku 2017. Laporan hasil pemeriksaan oleh KAP secara lengkap akan disertakan sebagai lampiran dari laporan ini. Laporan keuangan publikasi juga telah disesuaikan dengan hasil pemeriksaan Kantor Akuntan Publik dan sudah diumumkan di media harian "Radar" per tanggal 19 April 2018.

II. Informasi Umum

A. SUSUNAN PENGURUS DAN PEJABAT EKSEKUTIF

Berdasarkan Surat Keputusan Bank Indonesia No. S-10/KR.0211/2016, tanggal 20 April 2016 perihal perubahan susunan pengurus, dan akte notaris Yohannes Irson Purba, SH, No.07, tanggal 12 Oktober 2015 yang telah diterima dan dicatat di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan No. AHU-AH.01.03-0972905, tanggal 19 Oktober 2015, maka susunan pengurus PT. BPR Pantura Abadi dan pejabat eksekutif saat ini adalah sebagai berikut:

Pengurus

NO.	JABATAN	NAMA
1	Komisaris Utama	Erny Utama
2	Komisaris	Kartika Dewi
3	Direktur Utama	-
4	Direktur	Prophet Sihombing

Pejabat Eksekutif

NO.	JABATAN	NAMA
1	Pemimpin Cabang	Tri Waluyoningsih
2	Manager Operasional	Teti Oliawati
3	PE Audit Intern	Trisnawati

RIWAYAT HIDUP PENGURUS DAN PEJABAT EKSEKUTIF

1. Erny Utama

Komisaris Utama

Lahir di Jakarta tahun 1946, dengan pendidikan terakhir di Universitas Trisakti pada tahun 1967. Pengalaman di bidang perbankan lebih dari 30 tahun, diantaranya di Bank Danamon dan kurang lebih selama 17 tahun di PT. Hagabank, terakhir menjabat sebagai Direktur. Pada tahun 2009 bergabung dengan PT. BPR Gamon (dahulu PT. BPR Bhakti Perpensi) sebagai Komisaris Utama dan juga menjabat sebagai Komisaris Utama di PT. BPR Pantura Abadi sejak tahun 2012.

2. Kartika Dewi

Komisaris

Lahir di Tegal tahun 1955 dengan pendidikan terakhir di Akademi Sekretaris Management Indonesia (ASMI) pada tahun 1976. Pengalaman di bidang perbankan selama 13 tahun di PT. Bank Danamon dan 19 tahun di PT. Hagabank dengan terakhir menjabat sebagai Pemimpin Wilayah. Pada tahun 2008 bergabung dengan PT. BPR Gamon (dahulu PT. BPR

INFORMASI UMUM

Bhakti Perpensi) sebagai Komisaris. Menjabat sebagai Komisaris PT. BPR Pantura Abadi sejak tahun 2012 dan menjabat sebagai Komisaris Utama pada PT. BPR Gitamakmur Utama pada tahun 2012.

3. Prophet Sihombing

Direktur

Lahir di Tanah Jawa tahun 1964, dengan pendidikan terakhir di UPN Veteran Yogyakarta pada tahun 1990. Pengalaman di bidang perbankan selama 14 tahun di PT. Bank Asiatic dengan terakhir menjabat sebagai Kabag Kredit dan 3 tahun di PT. BPR Gamon (dahulu PT. BPR Bhakti Perpensi) dengan terakhir menjabat sebagai Direktur. Pada tahun 2011 bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai Direktur.

4. Tri Waluyoningsih

Pemimpin Cabang

Lahir di Tegal tahun 1972, dengan pendidikan terakhir di Akademi Akuntansi Jendral Gatot Soebroto Jakarta pada tahun 1993. Memulai karir di bidang perbankan di PT. BPR Varia Central Artha menjabat sebagai staff accounting selama 6 tahun. Bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi pada tahun 2009 sebagai Manager Operasional dan menjabat sebagai Pemimpin Cabang sejak April tahun 2014.

5. Teti Oliawati

Manager Operasional

Lahir di Cirebon tahun 1973, dengan pendidikan terakhir di SMEAN Cirebon pada tahun 1991. Pengalaman di bidang perbankan sejak bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai staff operasional pada tahun 1994 dan menjabat sebagai Manager Operasional sejak bulan Agustus tahun 2014.

6. Trisnawati

PE. Audit Intern

Lahir di Karawang tahun 1974, dengan pendidikan terakhir di ASMI Pulamas Jakarta Timur pada tahun 1996. Pengalaman di bidang perbankan sejak bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai staff operasional pada tahun 1997 dan menjabat sebagai PE. Audit Intern sejak bulan April tahun 2017.

B. KEPEMILIKAN

Kepemilikan PT. BPR Pantura Abadi per tanggal 31 Desember 2017 berdasarkan persetujuan dari Bank Indonesia dengan No surat No. S-8/KR.211/2017 tanggal 13 April 2017 mengenai perubahan komposisi modal dan sesuai akta notaris Vincent Sugeng Fajar, SH, No.51, tanggal 16 Mei 2017 yang telah diterima dan dicatat di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan No. AHU-AH.01.03-0137561, tanggal 18 Mei 2017, maka komposisi modal menjadi sebagai berikut:

INFORMASI UMUM

NAMA PEMEGANG SAHAM	NOMINAL	%	KETERANGAN
Anton Suleiman	Rp. 3.600.000.000,-	36	Pemegang Saham Pengendali
Timoty E. Marnandus	Rp. 3.600.000.000,-	36	Pemegang Saham Pengendali
Kartika Dewi	Rp. 600.000.000,-	6	Pemegang Saham Pengendali
Erny Utama	Rp. 600.000.000,-	6	Pemegang Saham Pengendali
Juny Puspita	Rp. 600.000.000,-	6	
Susan Jeni	Rp. 500.000.000,-	5	
Budiarto Tek	Rp. 500.000.000,-	5	
Total	Rp. 10.000.000.000,-	100	

C. PERKEMBANGAN USAHA BPR

1. Riwayat Singkat PT. BPR Pantura Abadi

PT. BPR Pantura Abadi bergerak di bidang usaha Bank Perkreditan dan telah beroperasi sejak tanggal 27 Januari 1989, yang berkedudukan di Rengasdengklok, Karawang, Provinsi Jawa Barat dengan akta pendirian nomor 58 tanggal 27 Januari 1989, notaris Ida Rosida Suryana, SH. Dan telah mendapatkan izin dengan Surat Keputusan Menteri Keuangan RI No. KEP-196/KM.13/1989.

Pada tanggal 12 Januari 2010 telah dilakukan akuisisi oleh pemegang saham saat ini sesuai dengan surat persetujuan akuisisi Bank Indonesia No.11/911/DKBU tertanggal 03 Desember 2009, dan saat ini modal disetor PT. BPR Pantura Abadi sebesar Rp. 10.000.000.000,-.

Tahun 2014 PT. BPR Pantura Abadi telah membuka Kantor Cabang yang berlokasi di Jl. Kebayoran Lama Raya No.10 A, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan, dengan surat persetujuan izin operasional kantor cabang oleh Bank Indonesia No. S-54/KR.12/2014 tanggal 03 April 2014 dan resmi beroperasi pada tanggal 16 April 2014.

2. Perkembangan dan Pertumbuhan

Perkembangan dan pertumbuhan kinerja keuangan pada tahun 2017 dibandingkan tahun 2016, terlihat pada tabel di bawah ini:

(dalam ribuan Rp.)

NO.	KETERANGAN	31/12/2016	31/12/2017	NAIK/TURUN	
				Rp.	%
1	Modal Disetor	8.000.000	10.000.000	2.000.000	25,00
2	Laba/Rugi Tahun Lalu	-33.650	1.650.809	1.684.459	5.005,82
3	Total Ekuitas	9.694.381	11.921.175	2.226.794	22,97
4	Laba Setelah Pajak	1.728.031	226.794	-1.501.237	-86,88

INFORMASI UMUM

NO.	KETERANGAN	31/12/2016	31/12/2017	NAIK/TURUN	
5	PPAP (Rp.) Kumulatif	522.074	874.958	352.884	67,59
6	Total Aset	93.682.553	94.188.176	505.623	0,54
7	Total DPK	80.117.463	79.101.608	-1.015.855	-1,26
	- Deposito	77.333.823	75.619.689	-1.714.136	-2,22
	- Tabungan	2.783.640	3.481.919	698.279	25,09
8	Total Kredit	74.967.030	69.967.160	-4.999.870	6,67
9	Antar Bank Aktiva	16.555.877	22.919.060	6.363.183	38,43
10	Antar Bank Pasiva	134.086	580.514	446.428	332,94
11	Pendapatan Bunga Netto	4.484.635	4.357.342	-127.293	-2,84
12	Biaya PPAP	184.877	478.940	294.063	159,06
13	Biaya Tenaga Kerja	1.697.849	1.929.820	231.971	13,66
14	Total Biaya Operasi	1.699.105	2.466.745	767.640	45,18

3. Rasio Keuangan

NO.	RASIO KEUANGAN	31/12/2016	31/12/2017
1	CAR (%)	45,65	52,69
2	NPL Gross (%)	3,26	5,78
3	NPL Net (%)	2,94	4,88
4	ROA (%)	1,74	0,24
5	ROE (%)	15,96	2,85
6	LDR (%)	83,00	78,24
7	BOPO (%)	86,72	97,26
8	Cash Ratio (%)	8,69	11,26
9	KAP (%)	2,62	4,19
10	NIM (%)	4,60	4,77

Melihat perkembangan kinerja keuangan pada tahun 2016 dan 2017 dapat dijelaskan hal sebagai berikut:

- Realisasi total aset pada tahun 2017 mengalami kenaikan sebesar Rp. 505.623,- ribu atau 0,54% dibandingkan dengan tahun 2016.
- Pelepasan kredit pada tahun 2017 mengalami penurunan sebesar Rp. 4.999.870,- ribu atau 6,67% bila dibandingkan dengan tahun 2016.

INFORMASI UMUM

- c. Penghimpunan Dana Pihak Ketiga:
Penggumpulan Dana Pihak Ketiga secara total mengalami penurunan sebesar 1,26% dibandingkan dengan periode sebelumnya yang terdiri dari:
- Tabungan pada tahun 2017 mengalami kenaikan 25,09% yaitu sebesar Rp. 698.279,- ribu dari tahun 2016.
 - Deposito pada tahun 2017 mengalami penurunan 2,22% yaitu sebesar Rp. 1.714.136,- ribu dari tahun 2016.
- d. Laba setelah pajak tahun 2017 mencapai Rp. 226.794,- ribu, menurun sebesar Rp. 1.501.237,- ribu atau -86,88% dibandingkan dengan laba tahun 2016 sebesar Rp. 1.728.031,- ribu, penurunan ini disebabkan karena adanya pembentukan PPAP dan pembentukan cadangan kerugian fraud.
- e. Rasio NIM mencapai sebesar 4,77% pada tahun 2017, lebih besar dibandingkan dengan tahun 2016 sebesar 4,60%.
- f. Penurunan laba sebesar Rp. 1.501.237,- ribu pada tahun 2017 mempengaruhi penurunan ROA dan ROE dimana sebelumnya posisi ROA di tahun 2016 adalah sebesar 1,74% sedangkan di tahun 2017 menjadi 0,24%, begitu pula dengan posisi ROE yang mengalami penurunan dari sebesar 15,96% pada tahun 2016 menjadi 2,85% pada tahun 2017 atau menurun sebesar 13,11%.
- g. Rasio NPL mengalami penurunan sebesar 2,52% dimana posisi NPL pada tahun 2016 sebesar 3,26% dan posisi NPL di tahun 2017 menjadi 5,78%, hal ini disebabkan karena adanya penurunan kemampuan membayar nasabah, oleh karena itu BPR harus melakukan pencegahan dan monitoring terhadap kredit serta harus ada upaya penagihan yang dilakukan secara insentif oleh manajemen PT. BPR Pantura Abadi, sehingga akan dapat memperbaiki rasio NPL di masa yang akan datang.
- h. Rasio LDR mengalami penurunan dari 83,00% menjadi sebesar 78,24%, penurunan rasio LDR terjadi karena penyaluran kredit yang masih belum maksimal dan dana yang ada lebih banyak ditempatkan pada antar bank aktiva.
- i. Rasio CAR pada tahun 2017 mengalami kenaikan dari 45,65% menjadi 52,69%.
- j. Rasio KAP pada tahun 2017 sebesar 4,19%, mengalami kenaikan dibanding dengan posisi akhir tahun 2016 sebesar 2,62%.

4. Kualitas Aktiva Produktif

(dalam ribuan Rp.)

KETERANGAN	DESEMBER 2017				
	L	KL	D	M	JUMLAH
1. Penempatan pada bank lain	22.919.060	-	-	-	22.919.060
2. Kredit yang diberikan					
a. Kepada BPR	-	-	-	-	-
b. Kepada Bank Umum	-	-	-	-	-
c. Kepada non bank - pihak terkait	32.273.588	-	-	-	32.273.588
d. Kepada non bank - pihak	33.647.607	996.713	121.454	2.957.798	92.886.220

INFORMASI UMUM

KETERANGAN	DESEMBER 2017				
tidak terkait					
3. Jumlah aset produktif	88.840.255	996.713	121.454	2.957.798	92.886.220

D. STRATEGI DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN

Sesuai dengan misi dan visi PT. BPR Pantura Abadi, jenis produk dan layanan difokuskan pada pendanaan dan penyaluran kredit ke sektor usaha Mikro dan UKM di wilayah JABODETABEK dan Karawang. Dalam menghadapi persaingan, PT. BPR Pantura Abadi menekankan pada kecepatan dalam layanan dan efisiensi dalam operasi dengan mengedepankan prinsip kehati-hatian (prudential practics), serta membangun hubungan jangka panjang yang saling menguntungkan dengan para nasabah, karyawan, komunitas dan para pemegang saham.

Ada beberapa strategi PT. BPR Pantura Abadi dalam upaya mengembangkan usahanya yaitu:

1. Sasaran Pengembangan BPR

Meningkatkan volume bisnis guna meningkatkan long-term profitability dengan tetap berpegang pada prinsip kehati-hatian.

2. Strategi Pemasaran

- a. Melakukan promosi dan pemasaran dengan konsep "Customer get customer" melalui supply chain (supplier/rekanan dan pelanggan) dari nasabah yang ada.
- b. Merekrut dan mengintensifkan program TLM (Tenaga Lepas Marketing).
- c. Membangun keunggulan bersaing, antara lain:
 - Kualitas customer service yang bisa diandalkan.
 - Cepat dalam proses dan responsif dalam layanan.
 - Professional (terampil, menguasai hal-hal teknis dan santun) serta reputasi terpercaya (integritas) dalam melayani.
 - Mengintensifkan aktivitas pemasaran melalui kunjungan dan pemeliharaan hubungan dengan nasabah.

Dalam mengelola risiko secara umum, BPR secara terus menerus melengkapi dan meng-update SOP-SOP yang ada serta menentukan kebijakan-kebijakan yang diperlukan untuk mengurangi risiko yang ada. Faktor-faktor risiko kredit seperti pengenalan karakter dan kemampuan membayar debitur, perkembangan usaha debitur, legalitas perjanjian kredit dan pengikatan jaminan, keamanan proses transaksi, serta monitoring secara berkala usaha debitur menjadi hal penting di dalam pertimbangan penyaluran kredit. Penagihan secara intensif terhadap kredit bermasalah juga terus diterapkan.

Pemahaman karyawan terhadap aspek pengelolaan manajemen risiko terus dilatih dengan menerapkan Prinsip Pengenalan Nasabah (KYC) yang telah ditingkatkan kualitasnya sebagai bagian kompetensi petugas front office maupun marketing dalam menjalankan tugasnya.

E. LAPORAN MANAJEMEN

1. Struktur Organisasi

PT. BPR Pantura Abadi telah membentuk struktur organisasi fungsional sesuai dengan perkembangan kantor yang telah ada.

(Struktur Organisasi kantor Rengasdengklok dan Kebayoran Lama - terlampir)

2. Maksud dan Tujuan

Sesuai dengan pasal 2 anggaran dasar Bank, maksud dan tujuan pendirian PT. BPR Pantura Abadi adalah menyelenggarakan usaha bidang perbankan dengan bentuk Bank Perkreditan rakyat. Adapun kegiatan usaha utama adalah menghimpun dana masyarakat dalam bentuk Tabungan dan Deposito serta menyalurkannya dalam bentuk kredit pada sektor usaha Mikro, Kecil dan Menengah di dalam wilayah operasional Jabodetabek dan Karawang.

3. Teknologi Informasi

Untuk mendukung operasional sehari-harinya PT. BPR Pantura Abadi menggunakan system aplikasi Core Banking IBS (Integrated Banking System) sejak tahun 2011. IBS System menerapkan system akuntansi berbasis akrual dan juga telah melakukan penyesuaian terhadap PSAK-ETAP. PT. BPR Pantura Abadi akan terus meningkatkan teknologi informasi yang dapat mendukung layanan kepada nasabah, dengan melakukan review terhadap system yang sudah dijalankan.

4. Perkembangan dan Target Pasar

Komunitas yang membutuhkan pembiayaan berupa Kredit Mikro, UKM & Konsumen dalam batas BMPK dan penempatan Deposito dengan size yang ideal di wilayah Jabodetabek dan Karawang.

5. Jumlah, Jenis, dan Lokasi Kantor

Lokasi kantor PT. BPR Pantura Abadi berada di Jl. Raya Bedeng No. 109, Amansari, Rengasdengklok, Karawang, dan sudah memiliki Kantor Cabang di Jl. Kebayoran Lama Raya No.10 A, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan.

6. Kerjasama Dengan Bank Lain

Kerjasama PT. BPR Pantura Abadi dengan Bank atau Lembaga lain dalam rangka pengembangan usaha masih belum dilakukan saat ini, hanya berupa penempatan deposito berjangka pada bank lain.

7. Kepemilikan Saham Bank Pada Direksi dan Komisaris

- Semua anggota Direksi tidak memiliki kepemilikan saham pada PT. BPR Pantura Abadi.
- Terdapat 2 (dua) anggota Dewan Komisaris (Ibu Erny Utama & Kartika Dewi) yang memiliki saham pada PT. BPR Pantura Abadi masing-masing sebanyak 6%.

INFORMASI UMUM

8. Sumber Daya Manusia (SDM)

Total Karyawan PT. BPR Pantura Abadi pada akhir tahun 2017 berjumlah 20 orang, dengan beragam jenjang pendidikan sebagai berikut:

PENDIDIKAN	JUMLAH KARYAWAN
Sarjana/S1	9
SLTA	11

- Pelaksanaan pengembangan SDM
Pada tahun 2017 PT. BPR Pantura Abadi secara berkala mengadakan pelatihan untuk memperkuat sumber daya manusia agar kegiatan operasional BPR dapat berjalan lancar dan juga untuk menambah pengetahuan dan ketrampilan sumber daya manusia agar menjadi handal dan kompeten. Berikut pelatihan yang telah diadakan pada tahun 2017 sebagai berikut:

NO.	TANGGAL	TRAINING
1	03/03/2017	Pelatihan Kaderisasi Calon Pemimpin
2	18/03/2017	Training Pengadaan Logistik & Pemeliharaan Gedung
3	08/04/2017	Training APU-PPT
4	05/05/2017	Training Audit Intern
5	06/05/2017	Training APU-PPT
6	13/05/2017	Training Marketing Dasar
7	13/07/2017	Training Can I Be
8	22/07/2017	Training Akuntansi Dasar
9	28/08/2017	Program Competency Assesment
10	09/09/2017	Outing ke Bandung
11	28/08/2017	Training Pengenalan Perbankan
12	30/09/2017	Training APU-PPT
13	05/11/2017	Raker/Seminar Mari Membangun Reputasi Dengan Prestasi
14	06/11/2017	Training Admin & Legal Dasar
15	25/11/2017	Training Marketing Lanjutan

9. Kebijakan Remunerasi

a. Gaji Pokok

Gaji pokok semua karyawan ditinjau setiap satu tahun sekali. Penyesuaian gaji mencakup penyesuaian karena inflasi dan ditinjau hasil dari Penilaian Kinerja Karyawan.

INFORMASI UMUM

b. Tunjangan Hari Raya

Tunjangan hari raya adalah hak setiap karyawan yang dihitung dari jumlah gaji pokok dan dibagikan menjelang hari raya Idul Fitri.

c. Bonus

Bonus karyawan diberikan berdasarkan hasil kinerja PT. BPR Pantura Abadi dan juga hasil dari Penilaian Kinerja Karyawan.

LAPORAN KEUANGAN PT. BPR PANTURA ABADI (TERLAMPIR)

III. Laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi (Terlampir)

A. NERACA

B. LAPORAN LABA RUGI

C. LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS

D. LAPORAN ARUS KAS

E. CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN TERMASUK KOMITMEN DAN KONTIJENSI

Laporan keuangan ini termasuk laporan keuangan tahun 2017 yang telah disajikan kembali.

IV. Opini Dari Akuntan Publik

Berdasarkan Laporan Keuangan tahun 2017 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Dra. Suhartati dan Rekan, menyatakan bahwa laporan keuangan PT. BPR Pantura Abadi tahun buku 2017 menyajikan secara "Wajar" dalam semua hal yang material.

PENGUNGKAPAN LAINNYA (DISCLOSURE) INFORMASI (TERLAMPIR)

V. Pengungkapan Lainnya (Disclosure) Informasi (Terlampir)

Pengungkapan Lain (disclosure) informasi atas laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi pertanggal 31 Desember 2017 dijelaskan di dalam lampiran.

Bersama laporan ini kami juga sampaikan laporan Auditor Independen yang memuat:

1. Surat Pernyataan Direksi tentang tanggung jawab atas Laporan Keuangan tanggal 31 Desember 2017 PT. BPR Pantura Abadi.
2. Pernyataan hasil dan opini Auditor Independen.
3. Catatan Atas Laporan Keuangan tanggal 31 Desember 2017 dan 2016 yang memuat iktisar kebijakan akuntansi beserta penjelasan pos-pos laporan keuangan.
4. Lampiran-Lampiran laporan keuangan.

Dari gambaran di atas dapat disimpulkan bahwa kinerja dari PT. BPR Pantura Abadi pada tahun 2017 bila dibandingkan dengan pencapaian tahun 2016 mengalami penurunan, baik itu dalam penghimpunan dana maupun penyaluran kredit, meskipun demikian untuk aset atau volume usaha menunjukkan kenaikan. Walaupun masih ada pencapaian di bawah target namun PT. BPR Pantura Abadi masih termasuk dalam kategori BPR “sehat” pada akhir tahun 2017.

Demikian Laporan Tahunan PT. BPR Pantura Abadi untuk tahun 2017. Atas perhatian dan kerjasamanya selama ini kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT. BPR Pantura Abadi

Prophet Sihombing
Direktur