

BPR Pantura

PT. BPR PANTURA ABADI

ANNUAL
REPORT | 2016

DAFTAR ISI

I.	Pendahuluan	1
II.	Informasi Umum	2
A.	Susunan Pengurus dan Pejabat Eksekutif	2
1.	Erny Utama	2
2.	Kartika Dewi	2
3.	Dedy Riswandi	3
4.	Prophet Sihombing	3
5.	Tri Waluyoningsih	3
6.	Teti Oliawati	3
B.	Kepemilikan	3
C.	Perkembangan Usaha BPR	4
1.	Riwayat Singkat BPR Pantura Abadi	4
2.	Perkembangan dan Pertumbuhan	4
3.	Rasio Keuangan	5
4.	Kualitas Aktiva Produktif	7
D.	Strategi dan Kebijakan Manajemen	7
1.	Sasaran Pengembangan BPR	7
2.	Strategi Pemasaran	7
E.	Laporan Manajemen	8
1.	Struktur Organisasi	8
2.	Maksud dan Tujuan	8
3.	Teknologi Informasi	8
4.	Perkembangan dan Target Pasar	8
5.	Jumlah, Jenis, dan Lokasi Kantor	8
6.	Kerjasama Dengan Bank Lain	9
7.	Kepemilikan Saham Bank Pada Direksi dan Komisaris	9
8.	Sumber Daya Manusia (SDM)	9
9.	Kebijakan Remunerasi	10
III.	Laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi (Terlampir)	11
IV.	Opini Dari Akuntan Publik	12
V.	Pengungkapan Lainnya (Disclosure) Informasi (Terlampir)	13

I. Pendahuluan

Laporan tahunan dimaksudkan untuk memenuhi Peraturan Bank Indonesia No.15/3/PBI/2013 tertanggal 21 Mei 2013, tentang transparansi kondisi keuangan BPR dan Surat Edaran Bank Indonesia No.15/29/DKBU, perihal Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Publikasi BPR.

PT. BPR Pantura Abadi telah menunjuk Kantor Akuntan Publik Dra. Suhartati dan Rekan sebagai auditor eksternal atas laporan keuangan tahun buku 2016. Laporan hasil pemeriksaan oleh KAP secara lengkap akan disertakan sebagai lampiran dari laporan ini. Laporan keuangan publikasi juga telah disesuaikan dengan hasil pemeriksaan Kantor Akuntan Publik dan sudah diumumkan di media harian "Radar" per tanggal 25 April 2017.

II. Informasi Umum

A. SUSUNAN PENGURUS DAN PEJABAT EKSEKUTIF

Berdasarkan Surat Keputusan Bank Indonesia No. S-10/KR.0211/2016, tanggal 20 April 2016 perihal perubahan susunan pengurus, dan akte notaris Yohannes Irsan Purba, SH, No.07, tanggal 12 Oktober 2015 yang telah diterima dan dicatat di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan No. AHU-AH.01.03-0972905, tanggal 19 Oktober 2015, maka susunan pengurus PT. BPR Pantura Abadi dan pejabat eksekutif saat ini adalah sebagai berikut:

Pengurus

NO.	JABATAN	NAMA
1	Komisaris Utama	Erny Utama
2	Komisaris	Kartika Dewi
3	Direktur Utama	Dedy Riswandi
4	Direktur	Prophet Sihombing

Pejabat Eksekutif

NO.	JABATAN	NAMA
1	Pemimpin Cabang	Tri Waluyoningsih
2	Manager Operasional	Teti Oliawati

RIWAYAT HIDUP PENGURUS DAN PEJABAT EKSEKUTIF

1. Erny Utama

Komisaris Utama

Lahir di Jakarta tahun 1946, dengan pendidikan terakhir di Universitas Trisakti pada tahun 1967. Pengalaman di bidang perbankan kurang lebih selama 17 tahun di PT. Hagabank dengan terakhir menjabat sebagai Direktur. Pada tahun 2009 bergabung dengan PT. BPR Gamon (dahulu PT. BPR Bhakti Perpensi) sebagai Komisaris Utama dan terakhir menjabat sebagai Komisaris Utama di PT. BPR Pantura Abadi sejak tahun 2012.

2. Kartika Dewi

Komisaris

Lahir di Tegal tahun 1955 dengan pendidikan terakhir di Akademi Sekretaris Management Indonesia (ASMI) pada tahun 1976. Pengalaman di bidang perbankan selama 13 tahun di PT. Bank Danamon dan 19 tahun di PT. Hagabank dengan terakhir menjabat sebagai Pemimpin Wilayah. Pada tahun 2008 bergabung dengan PT. BPR Gamon (dahulu PT. BPR Bhakti Perpensi) sebagai Komisaris. Menjabat sebagai Komisaris PT. BPR Pantura Abadi sejak tahun 2012.

3. Dedy Riswandi

Direktur Utama

Lahir di Jakarta tahun 1980, dengan pendidikan terakhir di Universitas Pelita Harapan - Karawaci pada tahun 2003. Pengalaman di bidang perbankan kurang lebih selama 3 tahun di PT. Hagabank dengan terakhir menjabat sebagai Marketing Team Leader. Pada tahun 2009 bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai Manager Kredit dan menjabat sebagai Direktur Utama sejak tahun 2010.

4. Prophet Sihombing

Direktur

Lahir di Tanah Jawa tahun 1964, dengan pendidikan terakhir di UPN Veteran Yogyakarta pada tahun 1990. Pengalaman di bidang perbankan selama 14 tahun di PT. Bank Asiatic dengan terakhir menjabat sebagai Kabag Kredit dan 3 tahun di PT. BPR Gamon (dahulu PT. BPR Bhakti Perpensi) dengan terakhir menjabat sebagai Direktur. Pada tahun 2011 bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi sebagai Direktur.

5. Tri Waluyoningsih

Pemimpin Cabang

Lahir di Tegal tahun 1972, dengan pendidikan terakhir di Akademi Akuntansi Jendral Gatot Soebroto Jakarta pada tahun 1993. Memulai karir di bidang perbankan di PT. BPR Varia Central Artha menjabat sebagai staff accounting selama 6 tahun. Bergabung dengan PT. BPR Pantura Abadi pada tahun 2009 sebagai Manager Operasional dan menjabat sebagai Pemimpin Cabang sejak April tahun 2014.

6. Teti Oliawati

Manager Operasional

Lahir di Cirebon tahun 1973, dengan pendidikan terakhir di SMEAN Cirebon pada tahun 1991. Pengalaman di bidang perbankan sejak bergabung dengan PT. BPR Pantura sebagai staff operasional pada tahun 1994 dan menjabat sebagai Manager Operasional sejak bulan Agustus tahun 2014.

B. KEPEMILIKAN

Kepemilikan PT. BPR Pantura Abadi per tanggal 31 Desember 2016 berdasarkan persetujuan dari Bank Indonesia dengan No surat No. S-8/KR.211/2015 tanggal 14 Januari 2015 mengenai perubahan komposisi modal dan sesuai akta notaris Yohannes Irson Purba, SH, No.19, tanggal 15 Desember 2014 yang telah diterima dan dicatat di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan No. AHU-09836.40.21.2014, tanggal 17 Desember 2014, maka komposisi modal menjadi sebagai berikut:

INFORMASI UMUM

NAMA PEMEGANG SAHAM	NOMINAL	%	KETERANGAN
Anton Suleiman	Rp. 2.880.000.000,-	36	Pemegang Saham Pengendali
Timoty E. Marnandus	Rp. 2.880.000.000,-	36	Pemegang Saham Pengendali
Kartika Dewi	Rp. 480.000.000,-	6	
Erny Utama	Rp. 480.000.000,-	6	
Juny Puspita	Rp. 480.000.000,-	6	
Susan Jeni	Rp. 400.000.000,-	5	
Budiarto Tek	Rp. 400.000.000,-	5	
Total	Rp. 8.000.000.000,-	100	

Para pemegang saham PT. BPR Pantura Abadi telah menambah modal disetor sebesar Rp. 2.000.000.000,- pada bulan April 2015 dan sampai saat ini masih menunggu persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) agar dapat dicatat di sistem Administrasi OJK dan diakui sebagai modal disetor PT. BPR Pantura Abadi sehingga posisi modal disetornya akan menjadi Rp. 10.000.000.000,-.

C. PERKEMBANGAN USAHA BPR

1. Riwayat Singkat BPR Pantura Abadi

PT. BPR Pantura Abadi bergerak di bidang usaha Bank Perkreditan dan telah beroperasi sejak tanggal 27 Januari 1989, yang berkedudukan di Rengasdengklok, Karawang, Propinsi Jawa Barat dengan akta pendirian nomor 58 tanggal 27 Januari 1989, notaris Ida Rosida Suryana, SH. Dan telah mendapatkan izin dengan Surat Keputusan Menteri Keuangan RI No. KEP-196/KM.13/1989.

Pada tanggal 12 Januari 2010 telah dilakukan akuisisi oleh pemegang saham saat ini sesuai dengan surat persetujuan akuisisi Bank Indonesia No.11/911/DKBU tertanggal 03 Desember 2009, dan pada tanggal 29 April 2015 para pemegang saham telah menambah modal sebesar Rp. 2.000.000.000,- dan saat ini menunggu persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK), jika tambahan modal tersebut disetujui maka modal disetor PT. BPR Pantura Abadi akan menjadi Rp. 10.000.000.000,-.

Tahun 2014 PT. BPR Pantura Abadi telah membuka Kantor Cabang yang berlokasi di Jl. Kebayoran Lama Raya No.10 A, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan, dengan surat persetujuan izin operasional kantor cabang oleh Bank Indonesia No. S-54/KR.12/2014 tanggal 03 April 2014 dan resmi beroperasi pada tanggal 16 April 2014.

2. Perkembangan dan Pertumbuhan

Perkembangan dan pertumbuhan kinerja keuangan pada tahun 2016 dibandingkan tahun 2015, terlihat pada tabel dibawah ini:

INFORMASI UMUM

(dalam ribuan Rp.)

NO.	KETERANGAN	31/12/2015	31/12/2016	NAIK/TURUN	
				Rp.	%
1	Modal Disetor	8.000.000	8.000.000	0	0
2	Rugi Tahun Lalu	-358.218	-33.650	324.568	90,61
3	Total Ekuitas	7.966.350	9.694.381	1.728.031	21,69
4	Laba Setelah Pajak	324.568	1.728.031	1.403.463	432,40
5	PPAP (Rp.) Kumulatif	870.722	522.074	-348.648	-40,04
6	Total Aset	98.063.100	93.682.553	-4.380.547	-4,47
7	Total DPK	86.550.355	80.117.463	-6.432.892	-7,43
	- Deposito	84.760.605	77.333.823	-7.426.782	-8,76
	- Tabungan	1.789.750	2.783.640	993.890	55,53
8	Total Kredit	55.496.477	74.967.030	19.470.553	35,08
9	Antar Bank Aktiva	41.430.560	16.555.877	-24.874.683	-60,03
10	Antar Bank Pasiva	147.161	134.086	-13.075	-8,88
11	Pendapatan Bunga Netto	3.075.282	4.484.635	1.409.353	45,83
12	Biaya PPAP	682.389	184.877	-497.512	-72,91
13	Biaya Tenaga Kerja	1.914.550	1.697.849	-216.701	-11,32
14	Total Biaya Operasi	1.093.589	1.868.296	774.707	70,84

3. Rasio Keuangan

NO.	RASIO KEUANGAN	31/12/2015	31/12/2016
1	CAR (%)	23,74	45,65
2	NPL Gross (%)	6,27	3,26
3	NPL Net (%)	5,32	2,94
4	ROA (%)	0,42	1,74
5	ROE (%)	3,31	15,96
6	LDR (%)	58,05	83,00
7	BOPO (%)	96,76	86,72
8	Cash Ratio (%)	5,63	8,69
9	KAP (%)	3,33	2,62
10	NIM (%)	4,02	4,60

INFORMASI UMUM

Melihat perkembangan kinerja keuangan pada tahun 2015 dan 2016 dapat dijelaskan hal sebagai berikut:

- a. Realisasi total aset pada tahun 2016 mengalami penurunan sebesar Rp. 4.380.547 ribu atau 4,47% dibandingkan dengan tahun 2015. Penurunan ini terjadi karena adanya penurunan dana pihak ketiga sebesar Rp. 6.432.892 ribu.
- b. Pelepasan kredit pada tahun 2016 mengalami peningkatan sebesar Rp. 19.470.553 ribu atau 35,08% bila dibandingkan dengan tahun 2015.
- c. Penghimpunan Dana Pihak Ketiga:
Penggumpunan Dana Pihak Ketiga secara total mengalami penurunan sebesar 7,43% dibandingkan dengan periode sebelumnya yang terdiri dari:
 - Tabungan pada tahun 2016 mengalami kenaikan 55,53% yaitu sebesar Rp. 993.890 ribu dari tahun 2015.
 - Deposito pada tahun 2016 mengalami penurunan 8,76% yaitu sebesar Rp. 7.426.782 ribu dari tahun 2015.
- d. Laba setelah pajak tahun 2016 mencapai Rp. 1.728.031 ribu, meningkat Rp. 1.403.463 ribu atau 432,41% dibandingkan dengan laba tahun 2015 sebesar Rp. 324.568 ribu, peningkatan ini disebabkan karena pelepasan kredit yang juga meningkat cukup signifikan dan kantor cabang yang telah dapat memberikan kontribusi meskipun belum maksimal.
- e. Rasio NIM mencapai sebesar 4,60% pada tahun 2016, lebih besar dibandingkan dengan tahun 2015 sebesar 4,02%.
- f. Peningkatan laba sebesar Rp. 1.403.463 ribu pada tahun 2016 mempengaruhi kenaikan ROA dan ROE dimana sebelumnya posisi ROA di tahun 2015 adalah sebesar 0,42% sedangkan di tahun 2016 menjadi 1,74%, begitu pula dengan posisi ROE yang mengalami peningkatan dari sebesar 3,31% pada tahun 2015 menjadi 15,96% pada tahun 2016 atau meningkat sebesar 12,65%.
- g. Rasio NPL mengalami penurunan sebesar 2,38% dimana posisi NPL pada tahun 2015 sebesar 5,32% dan posisi NPL di tahun 2016 menjadi 2,94%, hal ini disebabkan karena penyelesaian dari 2 (dua) debitur bermasalah. Penyelesaian ini adalah upaya penagihan yang dilakukan secara intensif oleh manajemen PT. BPR Pantura Abadi dan akan terus dilakukan penagihan kredit bermasalah ini sehingga akan dapat memperbaiki rasio NPL di masa yang akan datang.
- h. Rasio LDR mengalami kenaikan dari 58,05% menjadi sebesar 83,00%, kenaikan rasio LDR terjadi adanya pertumbuhan kredit yang melebihi peningkatan DPK pada semester II tahun 2016.
- i. Rasio CAR pada tahun 2016 mengalami kenaikan dari 23,74% menjadi 45,65%.
- j. Rasio KAP pada tahun 2016 sebesar 2,62%.

INFORMASI UMUM

4. Kualitas Aktiva Produktif

(dalam ribuan Rp.)

KETERANGAN	DESEMBER 2016				
	L	KL	D	M	JUMLAH
1. Penempatan pada bank lain	6.555.877	-	-	-	16.555.877
2. Kredit yang diberikan					
a. Kepada BPR	-	-	-	-	-
b. Kepada Bank Umum	-	-	-	-	-
c. Kepada non bank - pihak terkait	28.467.020	-	-	-	28.467.020
d. Kepada non bank - pihak tidak terkait	44.048.553	227.587	429.446	1.794.423	46.500.009
3. Jumlah aset produktif	89.071.450	227.587	429.446	1.794.423	91.522.906

D. STRATEGI DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN

Sesuai dengan misi dan visi BPR Pantura Abadi, jenis produk dan layanan difokuskan pada pendanaan dan penyaluran kredit ke sektor usaha Mikro dan UKM di wilayah JABODETABEK dan Karawang. Dalam menghadapi persaingan, BPR Pantura Abadi menekankan pada kecepatan dalam layanan dan efisiensi dalam operasi dengan mengedepankan prinsip kehati-hatian (prudential practics), serta membangun hubungan jangka panjang yang saling menguntungkan dengan para nasabah, karyawan, komunitas dan para pemegang saham.

Ada beberapa strategi PT. BPR Pantura Abadi dalam upaya mengembangkan usahanya yaitu:

1. Sasaran Pengembangan BPR.

Meningkatkan volume bisnis guna meningkatkan long-term profitability dengan tetap berpegang pada prinsip kehati-hatian.

2. Strategi Pemasaran

- Melakukan promosi dan pemasaran dengan konsep "Customer get customer" melalui supply chain (supplier/rekanan dan pelanggan) dari nasabah yang ada.
- Merekrut dan mengintensifkan program TLM (Tenaga Lepas Marketing).
- Membangun keunggulan bersaing, antara lain:
 - Kualitas customer service yang bisa diandalkan.
 - Cepat dalam proses dan responsif dalam layanan.
 - Professional (terampil, menguasai hal-hal teknis dan santun) serta reputasi terpercaya (integritas) dalam melayani.
 - Mengintensifkan aktivitas pemasaran melalui kunjungan dan pemeliharaan hubungan dengan nasabah.

Dalam mengelola risiko secara umum, BPR secara terus menerus melengkapi dan meng-update SOP-SOP yang ada serta menentukan kebijakan-kebijakan yang diperlukan untuk mengurangi

risiko yang ada. Faktor-faktor risiko kredit seperti pengenalan karakter dan kemampuan membayar debitur, perkembangan usaha debitur, legalitas perjanjian kredit dan pengikatan jaminan, keamanan proses transaksi, serta monitoring secara berkala usaha debitur menjadi hal penting didalam pertimbangan penyaluran kredit. Penagihan secara intensif terhadap kredit bermasalah juga terus diterapkan.

Pemahaman karyawan terhadap aspek pengelolaan manajemen risiko terus dilatih dengan menerapkan Prinsip Pengenalan Nasabah (KYC) yang telah ditingkatkan kualitasnya sebagai bagian kompetensi petugas front office maupun marketing dalam menjalankan tugasnya.

E. LAPORAN MANAJEMEN

1. Struktur Organisasi

PT. BPR Pantura Abadi telah membentuk struktur organisasi fungsional sesuai dengan perkembangan kantor yang telah ada.

(Struktur Organisasi kantor Rengasdengklok dan Kebayoran Lama - terlampir)

2. Maksud dan Tujuan

Sesuai dengan pasal 2 anggaran dasar Bank, maksud dan tujuan pendirian PT. BPR Pantura Abadi adalah menyelenggarakan usaha bidang perbankan dengan bentuk Bank Perkreditan rakyat. Adapun kegiatan usaha utama adalah menghimpun dana masyarakat dalam bentuk Tabungan dan Deposito serta menyalurkannya dalam bentuk kredit pada sektor usaha Mikro, Kecil dan Menengah didalam wilayah operasional Jabodetabek dan Karawang.

3. Teknologi Informasi

Untuk mendukung operasional sehari-harinya BPR Pantura Abadi menggunakan system aplikasi Core Banking IBS (Integrated Banking System) sejak tahun 2011. IBS System menerapkan system akuntansi berbasis akrual dan juga telah melakukan penyesuaian terhadap PSAK-ETAP. BPR Pantura Abadi akan terus meningkatkan teknologi informasi yang dapat mendukung layanan kepada nasabah, dengan melakukan review terhadap system yang sudah dijalankan.

4. Perkembangan dan Target Pasar

Komunitas yang membutuhkan pembiayaan berupa Kredit Mikro, UKM & Konsumen dalam batas BMPK dan penempatan Deposito dengan size yang ideal di wilayah Jabodetabek.

5. Jumlah, Jenis, dan Lokasi Kantor

Lokasi kantor BPR Pantura Abadi berada di Jl. Raya Bedeng No. 109, Rengasdengklok, Karawang, dan sudah memiliki Kantor Cabang di Jl. Kebayoran Lama Raya No.10 A, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan.

INFORMASI UMUM

6. Kerjasama Dengan Bank Lain

Kerjasama BPR Pantura Abadi dengan Bank atau Lembaga lain dalam rangka pengembangan usaha masih belum dilakukan saat ini, hanya berupa penempatan deposito berjangka pada bank lain.

7. Kepemilikan Saham Bank Pada Direksi dan Komisaris

- Semua anggota Direksi tidak memiliki kepemilikan saham pada PT. BPR Pantura Abadi.
- Terdapat 2 (dua) anggota Dewan Komisaris (Ibu. Erny Utama & Kartika Dewi) yang memiliki saham pada PT. BPR Pantura Abadi masing-masing sebanyak 6%.

8. Sumber Daya Manusia (SDM)

Total Karyawan BPR Pantura Abadi pada akhir tahun 2016 berjumlah 19 orang, dengan beragam jenjang pendidikan sebagai berikut:

PENDIDIKAN	JUMLAH KARYAWAN
Sarjana/S1	9
SLTA	10

- Pelaksanaan pengembangan SDM
Pada tahun 2016 BPR Pantura Abadi secara berkala mengadakan pelatihan untuk memperkuat sumber daya manusia agar kegiatan operasional BPR dapat berjalan lancar dan juga untuk menambah pengetahuan dan ketrampilan sumber daya manusia agar menjadi handal dan kompeten. Berikut pelatihan yang telah diadakan pada tahun 2016 sebagai berikut:

NO.	TANGGAL	TRAINING
1	20/02/2016	Training PSAK ETAP
2	19/03/2016	Training Fitur & Syarat Realisasi Produk Kredit
3	09/04/2016	Training Program Aplikasi Ms Office
4	30/04/2016	Training Great Servicing
5	30/05/2016	Training Great Leadership
6	06/06/2016	Pelatihan Tata Kelola & Manajemen Risiko
7	20/08/2016	Training Pembuatan Proposal
8	26/08/2016	Outbond Team Building
9	13/09/2016	Pelatihan Audit Internal BPR
10	31/10/2016	Training Analisa Laporan Keuangan
11	15/11/2016	Pelatihan Penyusunan RKAT BPR
12	23/12/2016	Pelatihan Program Kacapim (Kaderisasi Calon Pemimpin) Durasi 6 (enam) bulan

INFORMASI UMUM

NO.	TANGGAL	TRAINING
13	30/12/2016	Raker/Seminar Pemimpin, Manajemen Pendelegasian

9. Kebijakan Remunerasi

a. Gaji Pokok

Gaji pokok semua karyawan ditinjau setiap satu tahun sekali. Penyesuaian gaji mencakup penyesuaian karena inflasi dan ditinjau hasil dari Penilaian Kinerja Karyawan.

b. Tunjangan Hari Raya

Tunjangan hari raya adalah hak setiap karyawan yang dihitung dari jumlah gaji pokok dan dibagikan menjelang hari raya Idul Fitri.

c. Bonus

Bonus karyawan diberikan berdasarkan hasil kinerja PT. BPR Pantura Abadi dan juga hasil dari Penilaian Kinerja Karyawan.

LAPORAN KEUANGAN PT. BPR PANTURA ABADI (TERLAMPIR)

III. Laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi (Terlampir)

A. NERACA

B. LAPORAN LABA RUGI

C. LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS

D. LAPORAN ARUS KAS

E. CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN TERMASUK KOMITMEN DAN KONTIJENSI

Laporan keuangan ini termasuk laporan keuangan tahun 2015 yang telah disajikan kembali.

IV. Opini Dari Akuntan Publik

Berdasarkan Laporan Keuangan tahun 2016 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Dra. Suhartati dan Rekan, menyatakan bahwa laporan keuangan PT. BPR Pantura Abadi tahun buku 2015 menyajikan secara "Wajar" dalam semua hal yang material.

PENGUNGKAPAN LAINNYA (DISCLOSURE) INFORMASI (TERLAMPIR)

V. Pengungkapan Lainnya (Disclosure) Informasi (Terlampir)

Pengungkapan Lain (disclosure) informasi atas laporan Keuangan PT. BPR Pantura Abadi pertanggal 31 Desember 2016 dijelaskan di dalam lampiran.

Bersama laporan ini kami juga sampaikan laporan Auditor Independen yang memuat:

1. Surat Pernyataan Direksi tentang tanggung jawab atas Laporan Keuangan tanggal 31 Desember 2016 PT. BPR Pantura Abadi.
2. Pernyataan hasil dan opini Auditor Independen.
3. Catatan Atas Laporan Keuangan tanggal 31 Desember 2016 dan 2015 yang memuat iktisar kebijakan akuntansi beserta penjelasan pos-pos laporan keuangan.
4. Lampiran-Lampiran laporan keuangan.

Dari gambaran diatas dapat disimpulkan bahwa kinerja dari BPR Pantura Abadi pada tahun 2016 mengalami pertumbuhan cukup baik kecuali dari segi penghimpunan dana yang mengalami penurunan bila dibandingkan dengan pencapaian tahun 2015, sedangkan untuk pertumbuhan kredit dan pos-pos lainnya menunjukkan pertumbuhan yang cukup baik walaupun masih ada pencapaian di bawah target dan BPR Pantura Abadi masih termasuk dalam kategori BPR “sehat” pada akhir tahun 2016.

Demikian Laporan Tahunan PT. BPR Pantura Abadi untuk tahun 2016. Atas perhatian dan kerjasamanya selama ini kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT. BPR Pantura Abadi

Dedy Riswandi
Direktur Utama

Prophet Sihombing
Direktur